

UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CENTRO DEL PERÚ
ESCUELA DE POSGRADO
UNIDAD DE POSGRADO DE LA FACULTAD DE INGENIERÍA DE MINAS



TESIS

**GESTION DEL PLAN DE VIGILANCIA, PREVENCIÓN Y
CONTROL DE COVID19 Y CALIDAD DE VIDA
LABORAL, COMPAÑÍA MINERA BUENAVENTURA,
LIMA, 2021**

PRESENTADA POR:
QUICHCA TORRES, SIDNEY

PARA OPTAR EL GRADO ACADÉMICO DE MAESTRO EN
SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE EN MINERIA

HUANCAYO – PERÚ
2023



ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS MODALIDAD: VIRTUAL

En la plataforma virtual Microsoft Teams de la Unidad de Posgrado de la Facultad de Ingeniería de Minas de la Universidad Nacional del Centro del Perú; siendo las 8:30 horas del día lunes 18 de setiembre de 2023, se dio inicio al acto de exposición de Sustentación de Tesis, modalidad virtual, con la presencia de los Miembros del Jurado, conformado por los siguientes catedráticos:

PRESIDENTE	:	Dr. Juan Cristóbal CAIRO HURTADO
SECRETARIO	:	Dr. José Alberto HILARIO BERRIOS
TITULAR	:	Dr. Juan Cristóbal CAIRO HURTADO
TITULAR	:	Dr. José Alberto HILARIO BERRIOS
TITULAR	:	Dra. Vilma AYRE BALBIN

Se dio lectura a la **RESOLUCIÓN N° 0143-2023-UPGFAIM/UNCP**, en la que se señala fecha, hora y nombramiento de los Jurados para la SUSTENTACIÓN DE TESIS VIRTUAL, para optar el Grado de **MAESTRO EN SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE EN MINERIA**.

El sustentante **SIDNEY QUICHCA TORRES**, procedió a sustentar la tesis titulada: **“GESTION DEL PLAN DE VIGILANCIA, PREVENCIÓN Y CONTROL DE COVID19 Y CALIDAD DE VIDA LABORAL, COMPAÑÍA MINERA BUENAVENTURA, LIMA, 2021”**

Los Miembros del Jurado procedieron a realizar las preguntas y las objeciones del caso de acuerdo al tema expuesto; acto seguido el Señor Presidente dispuso que el sustentante se sirva abandonar la plataforma virtual Microsoft Teams para la deliberación por parte de los Jurados, pasándose luego a la calificación obteniéndose el siguiente resultado:

APROBADO

CALIFICATIVO: BUENO

Siendo las 9:45 horas, se da por finalizado el acto académico de Sustentación de Tesis virtual, pasando a firmar los Miembros del Jurado en señal de conformidad.




.....
Dr. Juan C. CAIRO HURTADO
Presidente




.....
Dr. José A. HILARIO BERRIOS
Secretario


.....

Dr. Juan C. CAIRO HURTADO
Jurado


.....

Dr. José A. HILARIO BERRIOS
Jurado


.....

Dra. Vilma AYRE BALBIN
Jurado



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CENTRO DEL PERÚ

UNIDAD DE POSGRADO DE LA FACULTAD DE INGENIERIA DE MINAS

“Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional”

Huancayo, 26 de Agosto de 2022

OFICIO N° 002-2022-ASESOR/UPG-FAIM

Dr. EMILIO ORELLANA MENDOZA

DIRECTOR DE LA UNIDAD DE POSGRADO DE LA FACULTAD DE INGENIERÍA DE MINAS

Presente.-

ASUNTO: Informe de resultado de similitud (Turnitin) de la tesis titulada: “GESTION DEL PLAN DE VIGILANCIA, PREVENCIÓN Y CONTROL DE COVID19 Y CALIDAD DE VIDA LABORAL, COMPAÑÍA MINERA BUENAVENTURA, LIMA, 2021”

Es grato dirigirme a Ud. Por intermedio del presente para saludarlo y a la vez comunicarle que, el candidato a maestro **QUICHCA TORRES, SIDNEY**, ha realizado la investigación titulada: **“GESTION DEL PLAN DE VIGILANCIA, PREVENCIÓN Y CONTROL DE COVID19 Y CALIDAD DE VIDA LABORAL, COMPAÑÍA MINERA BUENAVENTURA, LIMA, 2021”** investigación que muestra un porcentaje de 22% de similitud al haber sido procesada en el software Turnitin, por lo que se encuentra dentro de los estándares de la universidad.

Sin otro en particular me despido de su persona no sin antes dejarle muestras de estima personal.

Atentamente.

.....
Dr. Juan C. CAIRO HURTADO
Asesor

GESTION DEL PLAN DE VIGILANCIA, PREVENCIÓN Y CONTROL DE COVID19 Y CALIDAD DE VIDA LABORAL, COMPAÑÍA MINERA BUENAVENTURA, LIMA, 2021

por Juan Cristobal Cairo Hurtado

Fecha de entrega: 24-ago-2022 10:09a.m. (UTC-0500)

Identificador de la entrega: 1886278429

Nombre del archivo: TESIS.docx (705.34K)

Total de palabras: 27579

Total de caracteres: 117796



Dr. Juan C. CAIRO HURTADO
Asesor

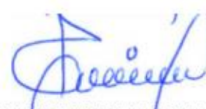
GESTION DEL PLAN DE VIGILANCIA, PREVENCIÓN Y CONTROL DE COVID19 Y CALIDAD DE VIDA LABORAL, COMPAÑÍA MINERA BUENAVENTURA, LIMA, 2021

INFORME DE ORIGINALIDAD

22%	23%	3%	15%
INDICE DE SIMILITUD	FUENTES DE INTERNET	PUBLICACIONES	TRABAJOS DEL ESTUDIANTE

FUENTES PRIMARIAS

1	hdl.handle.net Fuente de Internet	5%
2	cdn.www.gob.pe Fuente de Internet	2%
3	Submitted to Universidad Nacional del Centro del Peru Trabajo del estudiante	2%
4	repositorio.ucv.edu.pe Fuente de Internet	2%
5	vsip.info Fuente de Internet	1%
6	Submitted to Universidad Continental Trabajo del estudiante	1%
7	moam.info Fuente de Internet	1%
8	repositorio.uncp.edu.pe Fuente de Internet	1%



Dr. Juan C. CAIRO HURTADO
Asesor

44	Submitted to Universidad Nacional Jose Faustino Sanchez Carrion Trabajo del estudiante	<1 %
45	repositorio.ucp.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
46	repositorio.unsaac.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
47	Fabián J. M. Rueda, Maria Isabel De Campos. "VALORES ORGANIZACIONALES: EVIDENCIAS DE VALIDEZ PARA UN INSTRUMENTO DE MEDIDA", Ciencias Psicológicas, 2016 Publicación	<1 %
48	docplayer.es Fuente de Internet	<1 %
49	Submitted to Universidad Tecnologica del Peru Trabajo del estudiante	<1 %
50	iccadviser.pe Fuente de Internet	<1 %
51	repositorio.upla.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
52	www.garrigues.com Fuente de Internet	<1 %
53	repositorio.unid.edu.pe Fuente de Internet	<1 %

Dr. Juan C. CAIRO HURTADO
Asesor

65	cybertesis.unmsm.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
66	documentop.com Fuente de Internet	<1 %
67	safetya.co Fuente de Internet	<1 %
68	www.centroseguridad.com.sv Fuente de Internet	<1 %
69	www.refineriatalara.com Fuente de Internet	<1 %
70	www.repositorio.upla.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
71	Dspace.Unitru.Edu.Pe Fuente de Internet	<1 %
72	Submitted to INACAP Trabajo del estudiante	<1 %
73	repositorio.upt.edu.pe Fuente de Internet	<1 %



Dr. Juan C. CAIRO HURTADO
Asesor

Excluir citas Activo
Excluir bibliografía Activo

Excluir coincidencias < 15 words

Asesor

Dr. Juan Cristobal Cairo Hurtado

DNI: 29878511

<https://orcid.org/0000-0002-7956-1964>

Dedicatoria

*A mi familia quienes son motivo de
mi constante superación*

Sidney

Agradecimiento

Agradezco encarecidamente a los docentes de la Unidad de Posgrado Facultad de Ingeniería de Minas de la Universidad Nacional del Centro del Perú, por brindarnos su guía académica que fortalecieron mis conocimientos durante mi formación como maestro.

Así mismo, expreso mi especial agradecimiento al asesor por su atención y orientación durante el desarrollo de esta investigación.

Del mismo modo mi agradecimientos a la compañía minera Buenaventura, por permitir mi desarrollo como profesional.

Por último y no menos importante, mis agradecimientos más sinceros a mi familia quienes son mi apoyo y fortaleza en mi desarrollo tanto personal como profesional.

Resumen

La presente investigación trata sobre la gestión del plan de vigilancia, prevención y control de covid19 y sobre la calidad de vida laboral cuyo objetivo principal fue el determinar si la gestión del plan de vigilancia, prevención y control de covid19 afecta la calidad de vida laboral en la Compañía Minera Buenaventura, Lima durante el periodo del 2021. La investigación es de tipo aplicada de nivel explicativo, puesto que se trata de explicar la relación causal entre las variables, así mismo el diseño que se utilizó fue el correlacional causal. Para la evaluación de la calidad de vida laboral, se consideró para la recopilación de datos el cuestionario sobre calidad de vida laboral entorno a la emergencia sanitaria de covid19 tomado a 187 trabajadores de la empresa. Así mismo para la evaluación del plan de vigilancia, prevención y control de Covid19, se consideró para la recopilación de datos observaciones periódicas durante un semestre con ayuda de la guía de observación elaborada con este fin. Finalmente se determinó que la influencia entre la calidad de vida laboral con la gestión del plan de vigilancia, prevención y control de covid19 en la Compañía Minera Buenaventura durante el año 2021 tiene un valor de 22.4%, como este valor es mayor que 0, se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alterna. Por lo tanto la calidad de vida laboral influye en la gestión del plan de vigilancia, prevención y control de covid19 Compañía Minera Buenaventura, Lima, 2021

Palabras Claves: Calidad de vida laboral, plan de vigilancia, prevención y control de covid19

Abstract

The present investigation deals with the management of the surveillance, prevention and control plan of covid19 and on the quality of work life whose main objective was to determine if the management of the surveillance, prevention and control plan of covid19 affects the quality of work life in Compañía Minera Buenaventura, Lima during the period of 2021. The research is of an applied type of explanatory level, since it is about explaining the causal relationship between the variables, likewise the design that was used was the causal correlational. For the evaluation of the quality of work life, the questionnaire on quality of work life around the covid-19 health emergency taken from 187 company workers was considered for data collection. Likewise, for the evaluation of the surveillance, prevention and control plan of Covid19, periodic observations during a semester were considered for the collection of data with the help of the observation guide prepared for this purpose. Finally, it was determined that the influence between the quality of work life with the management of the covid-19 surveillance, prevention and control plan in the Buenaventura Mining Company during the year 2021 has a value of 22.4%, since this value is greater than 0, reject the null hypothesis and accept the alternate hypothesis. Therefore, the quality of working life influences the management of the covid-19 surveillance, prevention and control plan Compañía Minera Buenaventura, Lima, 2021

Keywords: Quality of work life; Surveillance, prevention and control plan for covid19

Índice General

	Pág.
Carátula	i
Asesor	iii
Dedicatoria	iv
Agradecimiento	v
Resumen	vi
Abstract	vii
Índice General	viii
Índice de Tablas	xi
Índice de Figuras	xii
Introducción	xiii
Capítulo I	
Planteamiento del Problema	
1.1. Fundamentación del Problema	15
1.2. Formulación del Problema	18
1.2.1. Problema principal	18
1.2.2. Problemas específicos	18
1.3. Objetivos de la Investigación	18
1.3.1. Objetivo General	18
1.3.2. Objetivos Específicos	18
1.4. Justificación e Importancia del Proyecto	19
1.5. Alcances y Limitaciones de la Investigación	20
1.5.1. Alcances de la Investigación	20
1.5.2. Limitaciones de la investigación	21
Capítulo II	
Marco Teórico	
2.1. Antecedentes del Estudio	22
2.1.1. Antecedentes Internacionales	22
2.1.2. Antecedentes Nacionales	23
2.2. Bases Teóricas	24
2.2.1. Calidad de Vida Laboral	24
2.2.2. Gestión del Plan de Vigilancia, Prevención y Control de COVID19	24
2.3. Definiciones	29
2.4. Planteamiento de la Hipótesis de Investigación	31
2.4.1. Hipótesis General	31

2.4.2. Hipótesis Específicas.....	31
2.5. Identificación y Clasificación de las Variables.....	31
2.5.1. Variable 1	31
2.5.2. Variable 2	31
2.6. Operacionalización de las Variables	32

Capítulo III

Metodología de la Investigación

3.1. Método de Investigación.....	34
3.2. Tipo de Investigación.....	34
3.3. Nivel de Investigación.....	34
3.4. Diseño de Investigación.....	35
3.5. Población y Muestra	35
3.5.1. Población.....	35
3.5.2. Muestra	36
3.6. Técnicas e Instrumentos de Recolección de Datos	37
3.6.1. Técnicas	37
3.6.2. Instrumentos.....	37
3.7. Técnicas de Procesamiento y Análisis de los Datos	37

Capítulo IV

Resultados de la Investigación

4.1. Evaluación de la Calidad de Vida Laboral en la Compañía Minera Buenaventura ..	38
4.1.1. Resultado General de la Calidad de Vida Laboral en la Compañía Minera Buenaventura	43
4.1.2. Resultado por Dimensiones de la Calidad de Vida Laboral en la Compañía Minera Buenaventura	44
4.2. Evaluación de la Gestión del Plan de Vigilancia, Prevención y Control de Covid19 en la Compañía Minera Buenaventura	38
4.2.1. Resultado General de la Evaluación de la Gestión del Plan de Vigilancia, Prevención y Control de Covid19 en la Compañía Minera Buenaventura	38
4.2.2. Resultados por Dimensiones de la Evaluación de la Gestión del Plan de Vigilancia, Prevención y Control de Covid19 en la Compañía Minera Buenaventura	39
4.3. Análisis Inferencial: Correlación Causal entre el Plan de Vigilancia y la Calidad de Vida Laboral	48
4.4. Prueba de Hipótesis	49
4.5. Discusión de resultados.....	53

Conclusiones	57
Recomendaciones	58
Referencias Bibliográficas	60
A n e x o s.....	63
Anexos 1: Matriz de consistencia	
Anexos 2: Matriz de operacionalización de variables	
Anexos 3: Instrumento de recolección de datos	
Anexos 4: Base de datos	
Anexos 5: Tabla de interpretación de correlación	

Índice de Tablas

Tabla 1 Operacionalización de la variable Gestión del Plan de Vigilancia, Prevención y Control de Covid19.....	32
Tabla 2 Operacionalización de la variable Calidad de Vida Laboral.....	32
Tabla 3 Evaluación general de la calidad de vida laboral en la Compañía Minera Buenaventura.....	43
Tabla 4 Evaluación de la dimensión Higiene Laboral.....	44
Tabla 5 Evaluación de la dimensión Condiciones Ambientales.....	45
Tabla 6 Evaluación de la dimensión Seguridad Laboral.....	46
Tabla 7 Evaluación de la dimensión Clima Laboral.....	47
Tabla 8 Evaluación general del plan de vigilancia, prevención y control de Covid19 en la Compañía Minera Buenaventura	38
Tabla 9 Evaluación de la dimensión vigilancia	39
Tabla 10 Evaluación de la dimensión prevención	40
Tabla 11 Evaluación de la dimensión control	42
Tabla 12 Contingencia entre Calidad de vida * Plan de vigilancia.....	49
Tabla 13 Medidas simétricas	49
Tabla 14 Contrastación de datos	50
Tabla 15 Contrastación de datos	51
Tabla 16 Contrastación de datos	51
Tabla 17 Constrastación de datos.....	52

Índice de Figuras

Figura 1 Evaluación general de la calidad de vida laboral en la Compañía Minera Buenaventura	44
Figura 2 Evaluación de la dimensión Higiene Laboral.....	45
Figura 3 Evaluación de la dimensión Condiciones Ambientales.....	46
Figura 4 Evaluación de la dimensión Seguridad Laboral.....	47
Figura 5 Evaluación de la dimensión Clima Laboral.....	48
Figura 6 Evaluación general de la gestión del plan de vigilancia, prevención y control de Covid19 en la Compañía Minera Buenaventura	39
Figura 7 Evaluación de la dimensión vigilancia.....	40
Figura 8 Evaluación de la dimensión prevención	41
Figura 9 Evaluación de la dimensión control.....	42

Introducción

El repentino brote del nuevo coronavirus COVID 19 trajo consigo consecuencias importantes, tanto en el ámbito nacional como internacional, como, por ejemplo, el índice sumamente elevado de fallecidos y contagiados, y del mismo modo un impacto fortísimo en la economía del país y lógicamente sobre los empleos de las diferentes industrias.

En el caso nacional, el contagio llegó a tierras peruanas en marzo de 2020, en donde se empezaron a implementar diferentes medidas desde el gobierno central, entidades públicas e inclusive organizaciones no gubernamentales, que aunaron esfuerzos para controlar en la medida posible los efectos negativos de la pandemia.

En este escenario, tanto las empresas privadas como las del estado, tuvieron que, desde el área de recursos humanos, dictar medidas y procedimientos para evitar que sus colaboradores pudiesen contraer la enfermedad causada por el coronavirus, en el centro de labores, e incluso fuera de estos centros; con ello se evidencia el rol fundamental en primera línea de la gestión de los recursos humanos para un escenario totalmente inesperado.

En la actual situación se considera que la seguridad y salud laboral es una necesidad social; tanto el estado como las compañías mineras establecen responsabilidades y sanciones al respecto. En el actual escenario de emergencia sanitaria por el Covid19 es importante realizar una investigación que comprenda la gestión del plan de vigilancia,

prevención y control de Covid19 y el efecto que está produciendo en la calidad de vida laboral de los trabajadores.

La evaluación y seguimiento del plan de vigilancia así como de la calidad de vida laboral ayudan a minimizar los riesgos que puedan presentarse con la finalidad de implementar nuevas estrategias que disminuyan estos riesgos. Los resultados que se obtengan serán importantes ya que servirán de base en la aplicación de mejores estrategias en cuanto a la vigilancia, prevención y control de Covid19 con miras a mejorar la calidad de vida laboral.

La investigación se desarrolla en cuatro capítulos, el primero se enfoca en plantear, justificar la investigación, así mismo se plantea los problemas y objetivos de investigación. En el segundo capítulo se desarrollan los antecedentes, marco teórico y planteamiento de las hipótesis. En el tercer capítulo se consideraron los aspectos de la metodología del desarrollo de la investigación. Finalmente el capítulo cuarto se presenta los resultados de la investigación que incluye la prueba de hipótesis y discusión de resultados. Así mismo se presentan las conclusiones, recomendaciones, referencias bibliográficas y anexos.

El autor

Capítulo I

Planteamiento del Problema

1.1. Fundamentación del Problema

En la actualidad, la situación de pandemia por COVID19 ha obligado al gobierno y a las organizaciones implementar planes para contrarrestar los contagios por este virus; basado en la legislación minera y legislaciones brindadas por el ministerio de salud, que depende del compromiso de la organización.

La “Compañía de Minera Buenaventura” es una organización constituida como empresa que opera en el Perú, productora de metales reconocidos como preciosos, que tiene una presencia de más de 68 años en sus diferentes actividades mineras asociadas, las cuales son exploración, desarrollo, construcción y operación de minas. El lugar se realiza la investigación es Oyon (100% BVN), región Lima.

La compañía minera Buenaventura enfrenta como todos las circunstancias actuales de emergencia sanitaria, por lo que busca que se cumplan requisitos de buenas prácticas implementados, por lo que es necesario que se nutra de los últimos conceptos de gestión cimentados en la ciencia y el concepto de riesgo orientado al cumplimiento de buenas prácticas, por tanto se realizan esfuerzos para lograr que sus instalaciones cumplan con la legislación vigente normada en el país, las cuales serán sometidas as a procesos de solicitud y aprobación de licencias y autorizaciones.

La Dirección General de Salud Ambiental del Ministerio de Salud, acorde a las atribuciones que se mencionan en la Ley N° 25657, Ley del Ministerio de Salud, se nos indica que un gran porcentaje de la población que se encuentra empleada sea en un sector privado o público, se encuentran expuestos a diversos factores de riesgos ocupacionales, los que son el origen de enfermedades relacionadas al trabajo e incluso accidentes, añadiéndosele el contagio del coronavirus virus y COVID19, que se ha considerado como uno de los más mortales de estos tiempos; al respecto (MINSA, Carga de Enfermedad y Lesiones en el Perú, 2008) nos refiere: “estos están incluidos en la información de las enfermedades transmisibles según los resultados de la Carga de Enfermedad y Lesiones, informando sobre la mortalidad, incidencia, duración de la enfermedad, discapacidad y años de vida saludables perdidos.”

La exposición al virus SARS-CoV-2, es un riesgo biológico por su comportamiento de epidemia y alta tasa de transmisibilidad entre la población. Para los trabajadores, los centros laborales se convierten en espacios de exposición y contagio al virus, por lo que se deben considerar la implementación de medidas para la vigilancia, prevención y control de la enfermedad. Por esto, es imprescindible la implementación de adecuados lineamientos para la correcta vigilancia de salud de los trabajadores, generando criterios generales de cumplimiento durante el periodo de emergencia sanitaria y en la fase endémica posterior a la misma. (MINSA, R.M.N°448-2020-, 2020)

Para la compañía es de necesidad imperante generar capacidades fundamentales de apoyo respecto a la salud ocupacional gestionando de manera adecuada el sistema integrado de seguridad y salud ocupacional, lo cual abarca la planificación, supervisión, garantía de calidad de los servicios; la difusión de información; el diseño de nuevas intervenciones y la prestación de asesoramiento de realización de los exámenes médico ocupacionales especializados como parte del Plan de Vigilancia de la Salud de los Trabajadores.

El Ministerio de Salud a través de diferentes publicaciones proporciona orientación a las instituciones privadas o públicas para que puedan desarrollar una Vigilancia de la Salud de los Trabajadores, lo que incluye, instrumentos y métodos de trabajo, así como y modelos de buenas prácticas para la protección de la salud de los trabajadores. (MINSA, Carga de Enfermedad y Lesiones en el Perú, 2008).

De igual modo es importante realizar la correcta valoración referente de la percepción que tienen los trabajadores en torno a los ambientes de trabajo en los que están inmersos, así como se permite identificar cuáles son los principales factores que hacen que esta percepción sea positiva o negativa, es un factor de importancia en la salud de los trabajadores, por tanto, el estudio de la calidad de vida laboral es una tendencia humanística actual en la gestión organizacional.

Para (Baitul, 2012), la calidad de vida laboral se basa en “una percepción que expresan los empleados de una organización sobre su grado de satisfacción o insatisfacción con respecto al medio ambiente en el que laboran”, con lo que se desprende que es un resultado de la evaluación del grado de bienestar y el desarrollo que las condiciones son capaces de generar en los recursos humanos, que para los cuales cuando es negativa, de igual manera negativa podrá impactar en el funcionamiento de la empresa.

El monitoreo de la seguridad de los trabajadores, en su sentido más amplio, viene utilizándose para promover la productividad y seguridad en las operaciones dentro de un ambiente laboral adecuado logrará mayores niveles de competitividad, productividad y posición en el mercado, por lo tanto, se convierte en un recurso valioso para mitigar los riesgos del nuevo contexto en el que vivimos.

Al superar la coyuntura tan adversa en la que nos encontramos, este monitoreo seguirá siendo de alta utilidad toda vez que es necesario para gestionar la salud y seguridad de los colaboradores, con el fin de una reducción de incidentes y accidentes, y

lógicamente, para identificar zonas en donde podemos hacer una mejora en los procesos desarrollados por personas, lo cual se traduce como elevar la productividad.

Partiendo de esta problemática surgen las siguientes interrogantes:

1.2. Formulación del Problema

1.2.1. Problema principal

¿De qué modo la gestión del plan de vigilancia, prevención y control de covid19 afecta la calidad de vida laboral en la Compañía Minera Buenaventura, Lima, 2021?

1.2.2. Problemas específicos

- ✓ ¿Cuáles son los resultados de la evaluación de la gestión del plan de vigilancia, prevención y control de covid19 en la Compañía Minera Buenaventura, Lima, 2021?
- ✓ ¿Cuáles son los resultados de la evaluación de la calidad de vida laboral en la Compañía Minera Buenaventura, Lima, 2021?
- ✓ ¿Cuál es la relación entre la gestión del plan de vigilancia, prevención y control de covid19 y la calidad de vida laboral en la Compañía Minera Buenaventura, Lima, 2021?

1.3. Objetivos de la Investigación

1.3.1. Objetivo General

Determinar si la gestión del plan de vigilancia, prevención y control de covid19 afecta la calidad de vida laboral en la Compañía Minera Buenaventura, Lima, 2021

1.3.2. Objetivos Específicos

- ✓ Evaluar de la gestión del plan de vigilancia, prevención y control de covid19 en la Compañía Minera Buenaventura, Lima, 2021

- ✓ Evaluación de la calidad de vida laboral en la Compañía Minera Buenaventura, Lima, 2021
- ✓ Analizar la relación entre la gestión del plan de vigilancia, prevención y control de covid19 y la calidad de vida laboral en la Compañía Minera Buenaventura, Lima, 2021

1.4. Justificación e Importancia del Proyecto

La seguridad y salud laboral es una necesidad social, los accidentes y pérdida de salud del trabajador implica una serie de situaciones no deseadas por el trabajador puesto que involucra económicamente tanto a su familia como a la compañía. Tanto el estado como las compañías mineras establecen responsabilidades y sanciones al respecto. En la actual situación de emergencia sanitaria por Covid19 es importante realizar una investigación que comprenda la gestión del plan de vigilancia, prevención y control de Covid19 y el efecto que está produciendo en la calidad de vida laboral de los trabajadores.

La evaluación y seguimiento del plan de vigilancia así como de la calidad de vida laboral ayudan a minimizar los riesgos que puedan presentarse con la finalidad de implementar nuevas estrategias que disminuyan estos riesgos.

En este contexto, en la actualidad los trabajadores están expuestos de forma ocasional o continua, al factor de riesgo. Estos agentes contaminantes, como el Covid19 tienen el potencial de contaminar, contagiar o enfermar a los trabajadores. Además, conforme a los procedimientos que se desarrollen, aun se tiene el riesgo de poder sufrir accidentes, sin embargo estos se pueden evitar mediante la implementación de procedimientos de trabajo seguros y lógicamente, la adopción de medidas de prevención adecuadas, para disminuir la probabilidad de ocurrencia de estos eventos.

Por lo tanto, la justificación social de esta tesis se fundamenta en la necesidad de proteger la salud y el bienestar de los trabajadores de la Compañía Minera Buenaventura

además de contribuir directamente a la sociedad al ayudar a frenar la propagación del virus y reducir la presión sobre el sistema de salud.

Desde una perspectiva práctica, esta tesis se justifica por la necesidad de abordar una problemática real y urgente, dentro de un contexto de pandemia por COVID-19, garantizar la continuidad de las operaciones de la empresa y el cumplimiento de las regulaciones gubernamentales, lo que finalmente tiene un impacto directo en la productividad y la competitividad de la empresa.

La pertinencia radica en que la gestión de la COVID-19 y la calidad de vida laboral son cuestiones cruciales en un entorno laboral que enfrenta desafíos sin precedentes debido a la pandemia, los resultados obtenidos brindan información valiosa de cómo abordar exitosamente estas cuestiones, al cumplir con éxito las regulaciones y proteger a sus trabajadores.

La importancia radica en contribuir directamente a la protección de la salud y seguridad de los empleados. Cumplir con las regulaciones gubernamentales y de salud. Generar un impacto directo en la sostenibilidad de la empresa, así como en la competitividad y productividad de la empresa. La investigación proporcionará conocimientos y lecciones que pueden aplicarse a futuras crisis o emergencias de salud, lo que aumenta la resiliencia de la empresa.

1.5. Alcances y Limitaciones de la Investigación

1.5.1. Alcances de la Investigación

Temática: Se refiere a la gestión del plan de vigilancia, prevención y control frente a la calidad de vida laboral

Geográfica: Compañía Minera Buenaventura, distrito de Oyon, región Lima

Temporal: La realización de la investigación es a partir de julio del 2020 hasta julio del 2021

1.5.2. Limitaciones de la investigación

- a) El contexto de la Tesis es de alcance local.

Capítulo II

Marco Teórico

2.1. Antecedentes del Estudio

2.1.1. *Antecedentes Internacionales*

Sánchez (2016) presenta su investigación que trata sobre la influencia de la calidad de vida laboral en los individuos y las organizaciones para lo cual se presenta una revisión teórica con la finalidad de identificar antecedentes, perspectivas, aportes empíricos además de las definiciones sobre calidad de vida laboral además de revisar el impacto de esta en las diferentes organizaciones. Se buscaron estrategias para alinear la calidad de vida laboral con el logro de los objetivos organizacionales sin evadir las necesidades individuales de los trabajadores. Se conceptualizó la calidad de vida laboral en función de las siguientes características: remuneración, oportunidades de desarrollo; estabilidad laboral con lo que se concluye que la calidad de vida laboral puede adaptarse a las particularidades organizacionales bajo una mirada integral y sistémica del contexto.

Díaz y Vivas (2016) investigó sobre el conocimiento en riesgo biológico y prácticas de bioseguridad con la finalidad de analizar el conocimiento en riesgo biológico y las prácticas de bioseguridad que tiene el personal docente de la Facultad de Salud se tomaron en cuenta el tipo de vinculación y la antigüedad en el cargo. Concluyen que: “El conocimiento que tienen sobre riesgo biológico es bajo, no describen acertadamente el

concepto del mismo, no reconocen adecuadamente los fluidos potencialmente infectantes ni las formas de transmisión, poseen conceptos generales sobre los microorganismos considerados como agentes biológicos”; todo esto solo abarca un 50% de conocimiento sobre el tema.

2.1.2. Antecedentes Nacionales

Anchelia, Inga, Olivares y Escalante (2021) presentan su investigación sobre la calidad de vida laboral y compromiso organizacional planteado el determinar la relación existente entre ambas variables, se trabajó con una muestra censal de 24 trabajadores de la empresa en investigación a los cuales se les aplicó el test de CVP 35 y el test de Meyer & Allen. Finalmente se determinó la presencia de una relación positiva y además significativa entre la calidad de vida laboral y el compromiso organizacional, con un valor para la prueba de chi cuadrado de 21.867.

Martínez (2021) presenta su investigación sobre la reducción de contagios COVID-19 mediante la implementación de protocolos de bioseguridad en la Compañía Minera Kolpa S.A; para lo cual se tomó en cuenta los protocolos de bioseguridad propuestos por el estado. Se inició con un diagnóstico de la empresa en temas de bioseguridad; así mismo se determinó a las personas que se están infectando con antelación, antes de implementar los protocolos de bioseguridad luego se realizó un análisis FODA como sustento para la implementación. Finalmente nos menciona: “con la implementación de los protocolos de bioseguridad se logró disminuir el índice de contagio por COVID-19 por el menor número de contagio, reduciendo los riesgos laborales que afectan la salud de los trabajadores, manteniendo la producción y la rentabilidad”.

Elera (2020) investigó sobre la pandemia de covid-19 y su efecto en la gestión de los recursos humanos de la SUNARP, en el desarrollo se tomó diferentes acciones implementadas por la entidad para otorgar seguridad y tranquilidad a los trabajadores; el análisis de estrategias estuvo a cargo de recursos humanos, aunque inicialmente se

emitieron demasiadas normas creando confusión, finalmente durante la implementación dieron los resultados esperados en la gestión demostrando su eficacia.

Cárdenas y Valladolid (2018) investiga sobre la practicas de medidas de bioseguridad y estado de bienestar en trabajadores, cuya finalidad es verificar la relación entre ambas; se trabajó con una muestra de 42 trabajadores segregadores de residuos sólidos. Finalmente se concluye que existe correlación de valor $-0,054$ y de acuerdo a la tabla de decisiones existe una correlación negativa débil entre prácticas de medidas de bioseguridad y estado de bienestar.

Mejia, y otros (2019) presentan la investigación titulada: "Bioseguridad respiratoria practicada en ambientes laborales de catorce ciudades peruanas: Estudio piloto". Cuyo objetivo fue: Caracterizar la bioseguridad respiratoria que practican los trabajadores en catorce ciudades del Perú. Trabajo transversal descriptivo de tipo multicéntrico, a través de una encuesta auto-aplicada, donde se consultó temas relacionados con la bioseguridad respiratoria y de las prácticas de higiene que tenían. Estos se describieron con frecuencias y porcentajes. Concluyendo que: "Estas características muestran a una población que puede ser susceptible a contraer y transmitir enfermedades respiratorias, por lo que se deben tomar medidas de educación e intervenciones para la mejora del conocimiento/actitudes y la generación de prácticas adecuadas".

2.2. Bases Teóricas

2.2.1. Gestión del Plan de Vigilancia, Prevención y Control de COVID19

El plan de vigilancia en seguridad es un conjunto de medidas técnicas consignadas a proteger a los trabajadores, a las instalaciones, a los elementos de trabajo, a los materiales y a los productos de la empresa, ante riesgos que pudiesen existir.

El objetivo de un Plan de vigilancia en Seguridad e Higiene industrial, radica es dar información al trabajador, referente a la seguridad en un ambiente laboral, por lo que es

necesario realizar el análisis de la situación de la empresa e identificar los riesgos existentes para cada uno de los puestos de trabajo, y del mismo modo poder determinar un marco teórico referente a la seguridad e higiene industrial, que pueda servir como fundamento para el trabajo diario, a fin de implementar procedimientos de prevención y protección contra riesgos laborales.

Medidas Preventivas: (Gutiérrez Strauss, 2011, pág. 75) nos refiere: “En cuanto a las características de las medidas profilácticas, debe identificarse si el trabajador tiene antecedentes de aplicación de vacunas y medidas de contención según nivel de bioseguridad del riesgo tales como: barreras mecánicas, elementos de protección, entre otras”.

Además, respecto a las características del puesto de trabajo (Gutiérrez Strauss, 2011, pág. 75) refiere que: “Va enfocado a la identificación de las situaciones que favorezcan la replicación microbiana, la caracterización del agente, la fuente, la vía de transmisión, la viabilidad, la diseminación en el lugar de trabajo y las características del trabajador”.

Precauciones.

Evitar Contacto de Piel o Mucosa con Sangre y otros Líquidos de Precaución

Universal: (Díaz Tamayo, 2013, pág. 47) nos dice que: “Esta precaución es necesaria con TODOS los pacientes, por lo tanto, se debe implementar el uso del EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL, que consiste barreras para prevenir la exposición de la piel y mucosas a sangre o líquidos potencialmente infecciosos”.

Lavado de Manos: (Díaz Tamayo, 2013, pág. 47) refiere: “Lávese las manos con agua y jabón: a) Inmediatamente si se ha contaminado con sangre o alguno de los líquidos corporales, o con objetos potencialmente contaminados. b) Entre pacientes. c) Inmediatamente después de quitarse los guantes”.

Uso de Guantes. (Diaz Tamayo, 2013, pág. 48) nos menciona: “Use guantes para: a) Tocar sangre y líquidos corporales que contengan sangre o superficies contaminadas con *sangre*. b) Al realizar venopunción. c) Al realizar pinchazos en dedos o talón. d) Al realizar limpieza de instrumentos y procedimientos de descontaminación”.

Uso de Mascarillas. (Diaz Tamayo, 2013, pág. 48) nos menciona: “Se previene la exposición de las membranas mucosas de la boca, *nariz* y ojos a líquidos potencialmente infectados. Se indican en: procedimientos en donde se manipulen sangre o líquidos corporales y/o cuando exista la posibilidad de salpicaduras de líquidos contaminados”.

Uso de Delantales Protectores. (Diaz Tamayo, 2013, pág. 48) nos menciona: “Los delantales protectores deberán ser preferiblemente largos e impermeables. Están indicados en todo procedimiento donde haya exposición a líquidos de precaución universal, por ejemplo: drenaje de abscesos, atención de heridas, partos y punción de cavidades, entre otros”.

Manejo Cuidadoso de Elementos Corto Punzantes (Diaz Tamayo, 2013, pág. 48) nos menciona: “Durante la manipulación, limpieza y desecho de elementos corto punzantes, el personal deberá tomar rigurosas precauciones, para prevenir accidentes laborales. La mayoría de las punciones accidentales ocurren al reencapsular las agujas después de usarlas, o como resultado de desecharlas inadecuadamente”.

Restricción de Labores en Trabajadores de la Salud (Diaz Tamayo, 2013, pág. 49) nos dice: “Cuando el personal presente abrasiones, quemaduras, laceraciones, dermatitis o cualquier solución de continuidad de la piel, deberá mantener cubierta la lesión para evitar el contacto directo con fluidos corporales y manipulación de objetos contaminados, hasta que exista curación completa”. Es así que nos sugiere:

- Disponer de elementos o aparatos especiales que suplan la respiración boca a boca.
- Realizar correctamente el proceso de Limpieza, Desinfección y Esterilización.

- Aplicar periódicamente las vacunas a trabajadores con riesgo de infección.
- Disponer los desechos en medios seguros.

Prevención de Riesgos. (Organización Internacional del Trabajo, 2017) nos menciona: “El trabajo provoca diversas modificaciones en el entorno, cambios que afectan la salud de las personas en situación de trabajo. Por lo tanto, la prevención de riesgos laborales constituye la clave de lo que actualmente se denomina cultura de la prevención”. Del mismo modo nos refiere: “La prevención es una metodología para el análisis y la evaluación de todas las modificaciones que el trabajo origina, para determinar de qué manera esos cambios y riesgos afectan al trabajador, para eliminar –o minimizar– los efectos negativos”.

Bioseguridad. (Martínez Jiménez, 2011, pág. 153) nos refiere: “La bioseguridad es la aplicación de conocimientos, técnicas y equipamientos para prevenir a personas y medio ambiente de la exposición a agentes potencialmente infecciosos o considerados de riesgo biológico”.

Exposición a riesgos biológico. (Navia & Ussa Muñoz, 2011, pág. 50) nos mencionan: “La exposición al riesgo biológico se manifiesta de forma directa o indirecta. El directo sucede al tener contacto con la persona o animal infectado. El contacto indirecto se produce al tener contacto con objetos contaminados”.

Transmisión de Persona a Persona. (Díaz Tamayo, 2013, pág. 49) nos refiere: “Personal en centros sanitarios, personal de seguridad, protección civil, enseñantes, geriátricos, centros de acogida, penitenciarios, servicios personales, etc”.

Transmisión de Animal a Persona (Zoonosis). (Díaz Tamayo, 2013, pág. 49) menciona que se refiere a: “Veterinarios, ganaderos, industrias lácteas, mataderos, etc”.

Transmisión a Través de Objetos o Material Contaminado: (Diaz Tamayo, 2013, pág. 49) nos dice que se refiere a: “Personal de limpieza o sanitario, saneamiento público, agricultores, cocineros, mineros, industrias de lana, pieles y cuero, personal de laboratorio, etc”.

Flores, nos refiere: “Los agentes biológicos se clasifican en grupos, según su diferente índice de riesgo de infección. Para protegerse de los agentes biológicos se utilizan sistemas de protección física para que imposibiliten el paso del agente biológico patógeno al organismo humano”. También nos menciona: “Existen varios niveles de contención que corresponden a los niveles de bioseguridad que se deben alcanzar en locales e instalaciones en las que se trabaje con agentes biológicos de los diferentes grupos de riesgo”. (Flores Hernandez, 2019, pág. 14)

2.2.2. Calidad de Vida Laboral

Toro (2001) al hacer referencia al tema de la calidad de vida laboral, manifiesta que esta calidad supone la existencia de condiciones de trabajo que puedan promover en las personas un desarrollo y un bienestar (p.67). También nos menciona que esta calidad “se trata todas aquellas realidades y circunstancias ciertas como el esquema de retribución, las condiciones de salubridad, seguridad e higiene, la calidad de vida del ambiente social, la calidad del liderazgo, la calidad del diseño del trabajo, el nivel de empoderamiento, la variedad y el atractivo de la tarea, las posibilidades de movilidad en la organización, los beneficios, la vinculación a la empresa, el trato equitativo y, en general todas las circunstancias que vive cotidianamente la persona en el trabajo”. Asimismo Davis y Cherns (1975), incluye la percepción y la evaluación subjetiva que la persona hace de tales circunstancias. De ese modo, la calidad de vida laboral compone las realidades que cumplen tres condiciones: ser reales, ser percibidas y ser valoradas positivamente por las personas (p.84).

Para (Baitul, 2012) la calidad de la vida laboral es: “Un concepto que requiere un cierto equilibrio tanto en la vida profesional y personal. Es muy importante tener una experiencia positiva de calidad de la vida laboral si alguien quiere dar el cien por ciento de esfuerzo a la empresa.”

La calidad de vida en el trabajo puede ser entendida como una filosofía o un cúmulo de principios que sostienen que las personas como seres dignos de confianza, responsables y capaces de hacer valiosa la contribución a la organización (Rose, Beh, Uli, & Idris, 2006, pág. 42). Sin embargo, la calidad de la vida laboral está directamente influenciada por la satisfacción laboral, el medio ambiente externo y la vida personal. Para (Baitul, 2012, pág. 123), la calidad de la vida laboral es el equilibrio en la vida personal y profesional. Por tanto, puede ser obstaculizada si alguien no está satisfecho con su vida de trabajo o familia. Una experiencia positiva está asociada a la satisfacción laboral y la productividad

Podemos decir que se trata de mediar aspectos del trabajo asociados a las experiencias humanas, con los objetivos organizacionales. Por esto el concepto de calidad de vida laboral es multidimensional, agrupado en dimensiones que lo componen y dividido en dos grandes bloques: los aspectos relacionados con el entorno en que se realiza el trabajo y los relacionados con la experiencia psicológica de los trabajadores (Casas, Repullo, Lorenzo, & Cañas, 2002, pág. 73).

2.3. Definiciones

Accidente de Trabajo. (Asfahl, 2000, pág. 81) nos menciona: “Es accidente de trabajo. Todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo, y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional o psiquiátrica, una invalidez o la muerte”

Enfermedad Laboral. (Asfahl, 2000, pág. 93), nos refiere: “Es la contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o del medio en el que el trabajador se ha visto obligado a trabajar. El Gobierno Nacional, determinará, en forma periódica, las enfermedades que se consideran como laborales.”

Enfermedad Profesional. (Asfahl, 2000, pág. 93), nos menciona: “Es una enfermedad contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo relacionada al trabajo.”

Gestión de la Seguridad y Salud. (Asfahl, 2000, pág. 97), nos menciona: “Aplicación de los principios de la administración moderna a la seguridad y salud, integrándola a la producción, calidad y control de costos.”

Peligro: (Asfahl, 2000, pág. 101) nos dice que: “Se hace referencia a la existencia de una fuente, un acto o una situación que presenta potencialidad para dañar o afectar negativamente la seguridad o salud de una persona o para perjudicar a una cosa.”

Riesgo Biológico. (Asfahl, 2000, pág. 107), nos dice que: “Se entiende por riesgo biológico laboral cualquier tipo de infección, alergia o toxicidad causada por microorganismos (con inclusión de los genéticamente modificados, los cultivos celulares y los endoparásitos humanos), que pueda contraer un trabajador”

Riesgo. (Asfahl, 2000, pág. 106), nos refiere que: “Riesgo combina la probabilidad de ocurrencia de un evento, peligro o exposición y la gravedad del daño que un trabajador puede sufrir, resultado de la combinación entre probabilidad y severidad, los riesgos pueden ser clasificados en bajo, medio o alto.”

Seguridad. (Asfahl, 2000, pág. 111), refiere: “Es la condición de estar libre de cualquier tipo de riesgo que traiga consigo un daño que sea inaceptable para la salud o integridad física de las personas”

Seguridad Industrial. (Asfahl, 2000, pág. 111), nos menciona: “Son las condiciones ambientales y factores negativos que inciden en el bienestar de los empleados, trabajadores temporales, personal contratista, visitantes y cualquier otra persona en el sitio de trabajo, bajo políticas y conocimientos sincronizados.”

2.4. Planteamiento de la Hipótesis de Investigación

2.4.1. Hipótesis General

La gestión del plan de vigilancia, prevención y control de covid19 influye en la calidad de vida laboral en la Compañía Minera Buenaventura, Lima, 2021

2.4.2. Hipótesis Específicas

- ✓ La gestión del plan de vigilancia, prevención y control de covid19 es adecuada en la Compañía Minera Buenaventura, Lima, 2021
- ✓ La calidad de vida laboral es adecuada en la Compañía Minera Buenaventura, Lima, 2021
- ✓ Existe relación entre la gestión del plan de vigilancia, prevención y control de covid19 y la calidad de vida laboral en la Compañía Minera Buenaventura, Lima, 2021

2.5. Identificación y Clasificación de las Variables

2.5.1. Variable 1

Gestión del Plan de Vigilancia, Prevención y Control de COVID19

Definición Conceptual. Es la administración de la prevención, eliminación y/o control de los peligros, considerando un conjunto de medidas técnicas destinadas a proteger contra cualquier riesgo a los trabajadores.

2.5.2. Variable 2

Calidad de vida laboral

Definición Conceptual. Existencia objetiva de condiciones de trabajo que promueven en las personas bienestar y desarrollo

2.6. Operacionalización de las Variables

Tabla 1

Operacionalización de la variable Plan de Vigilancia

VARIABLE	DEFINICION CONCEPTUAL	DIMENSIONES	INDICADORES
Gestión del Plan de Vigilancia, Prevención y Control de COVID19	Existencia objetiva de condiciones de trabajo que promueven en las personas bienestar y desarrollo	VIGILANCIA	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Limpieza y desinfección de los centros de trabajo ✓ Evaluación de la condición de salud previo al regreso ✓ Higiene y desinfección personal obligatorio ✓ Movilización y desmovilización de personal
		PREVENCION	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Sensibilización de la prevención de contagio ✓ Medidas preventivas colectivas ✓ Transporte logístico de insumos y concentrado ✓ Proveedores de servicios temporales
		CONTROL	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Medidas de protección personal ✓ Vigilancia de la salud del trabajador ✓ Tratamiento sintomático de pacientes ✓ Consideraciones de reincorporación ✓ Responsabilidades de cumplimiento del plan

Nota: Elaboración en base al marco teórico, por QUICHCA TORRES, SIDNEY

Tabla 2

Operacionalización de la variable Calidad de Vida Laboral

VARIABLE	DEFINICION CONCEPTUAL	DIMENSIONES	INDICADORES
Calidad de vida laboral	Es la administración de la prevención, eliminación y/o control de los peligros, considerando un conjunto de medidas técnicas destinadas	HIGIENE LABORAL	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Físico ✓ Mental ✓ Social
		CONDICIONES AMBIENTALES LABORALES	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Ambiente ✓ Cooperación
		SEGURIDAD LABORAL	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Experiencia

a proteger contra
cualquier riesgo a
los trabajadores

	✓	Conocimiento
CLIMA LABORAL	✓	Satisfacción
	✓	Atmosfera social

Nota: Elaboración en base al marco teórico, por QUICHCA TORRES, SIDNEY

Capítulo III

Metodología de la Investigación

3.1. Método de Investigación

Se utilizó método científico, el cual comprende un conjunto de normas para el proceso de cualquier investigación que pueda ser catalogada como científica. (Ander-Egg, 2011, pág. 75)

3.2. Tipo de Investigación

Es una investigación aplicada, que según (Marin, 2008, pág.58), es caracterizada porque utiliza los conocimientos adquiridos para la explicación de situaciones reales.

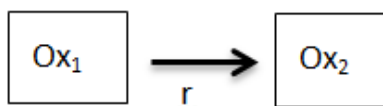
3.3. Nivel de Investigación

Siguiente a (Hernández, Fernández, & Baptista, 2000, pág. 117), el nivel es explicativo ya que su interés radica en explicar el por qué ocurre un fenómeno y las condiciones de cómo se manifiesta, relacionando una o más variables.

3.4. Diseño de Investigación

Descriptivo correlacional-causal, en donde se describe el problema, y posteriormente establecer la relación de las variables causa y efecto. (Hernández, Fernández, & Baptista, 2000, pág. 148)

El esquema del diseño de la investigación es como sigue:



Donde:

O = observación de la variable

M = muestra

r = relación causal

X = Variable: Calidad de vida laboral

Y = Variable: Gestión del Plan de vigilancia

3.5. Población y Muestra

3.5.1. Población

La población es definida como el conjunto de individuos que tienen características semejantes. (Hernández, Fernández, & Baptista, 2000, pág. 167)

La población examinada estará constituida por 365 trabajadores de la compañía minera Buenaventura

3.5.2. Muestra

La muestra es una parte o fragmento representativo de la población. (Carrasco, 2005, pág. 56)

Tipo de muestreo: Probabilístico, aleatoria simple

Procedimiento de selección:

$$n = \frac{Z^2 * p * q * N}{e^2(N-1) + Z^2 * p * q}$$

Dónde:

Z = 95% y tiene un valor de 1,96 (según el tabla de puntuación Z)

E = 5 % = 0,05

P = 0,5

N = tamaño de la población = 365

n = tamaño de la muestra

Reemplazando valores en la fórmula tenemos:

$$n = \frac{1,96^2 * 0,5 * (1 - 0,5) * 365}{(365 - 1) * 0,05^2 + 1,96^2 * 0,5 * (1 - 0,5)}$$

n = 187

La muestra serán 187 trabajadores de la compañía minera Buenaventura

3.6. Técnicas e Instrumentos de Recolección de Datos

3.6.1. Técnicas

Las técnicas de recolección de datos, son definidas como aquellos medios técnicos que se utiliza para registrar observaciones y facilitar el tratamiento de las mismas. (Bizquera, 2009, pág. 49)

La técnica que se utilizará será la encuesta

3.6.2. Instrumentos

En cuanto a los instrumentos de la investigación, se puede indicar, que instrumento de investigación es la herramienta utilizada por el investigador para recolectar la información de la muestra seleccionada y poder resolver el problema de la investigación, que luego facilita resolver el problema planteado. (Hernández, Fernández, & Baptista, 2000, pág. 167)

Los instrumentos utilizados fueron:

- ✓ El cuestionario sobre la gestión del plan de vigilancia, prevención y control de COVID19
- ✓ El cuestionario sobre calidad de vida laboral

3.7. Técnicas de Procesamiento y Análisis de los Datos

Considerando que en el presente trabajo de investigación se analizarán Categorías y sus Frecuencias Absolutas, de acuerdo a Hernández y col (2000), es más apropiado utilizar la técnica de procesamiento o análisis de datos descriptivo (pág. 219)

Mientras que para el análisis inferencial se usará rho de Spearman y chi cuadrada, para determinar la correlación y la influencia de las variables.

Capítulo IV

Resultados de la Investigación

4.1. Evaluación de la Gestión del Plan de Vigilancia, Prevención y Control de Covid19 en la Compañía Minera Buenaventura

Para la evaluación de la gestión del plan de vigilancia, prevención y control de Covid19 en la Compañía Minera Buenaventura, se consideró para la recopilación de datos observaciones periódicas durante un semestre con ayuda de la guía de observación elaborada con este fin, con lo cual se elaboró una base de datos cuyos resultados se presentan a continuación:

4.1.1. Resultado General de la Evaluación de la Gestión del Plan de Vigilancia, Prevención y Control de Covid19 en la Compañía Minera Buenaventura

Tabla 3

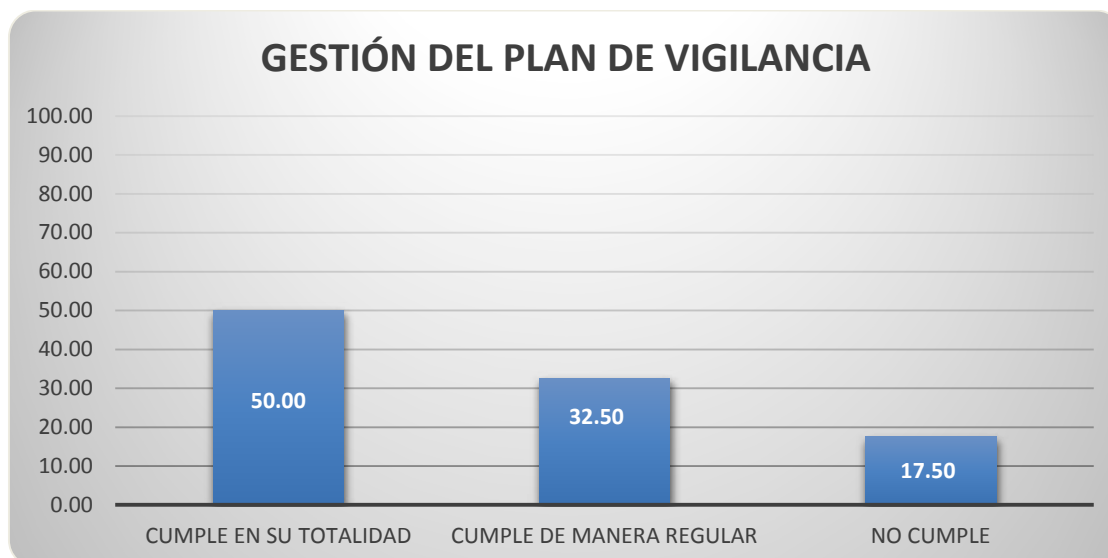
Evaluación general del plan de vigilancia, prevención y control de Covid19 en la Compañía Minera Buenaventura

	GESTIÓN DEL PLAN DE VIGILANCIA, PREVENCIÓN Y CONTROL	
	Frecuencia	Porcentaje
Cumple en su totalidad	20	50.00
Cumple de manera regular	13	32.50
No cumple	7	17.50
TOTAL	40	100

Nota: Base de datos de la guía de verificación de lineamientos del plan de vigilancia, prevención y control de covid19 – Procesamiento EXCEL

Figura 1

Evaluación general de la gestión del plan de vigilancia, prevención y control de Covid19 en la Compañía Minera Buenaventura



Nota: Base de datos de la guía de verificación de lineamientos del plan de vigilancia, prevención y control de covid19 – Procesamiento EXCEL

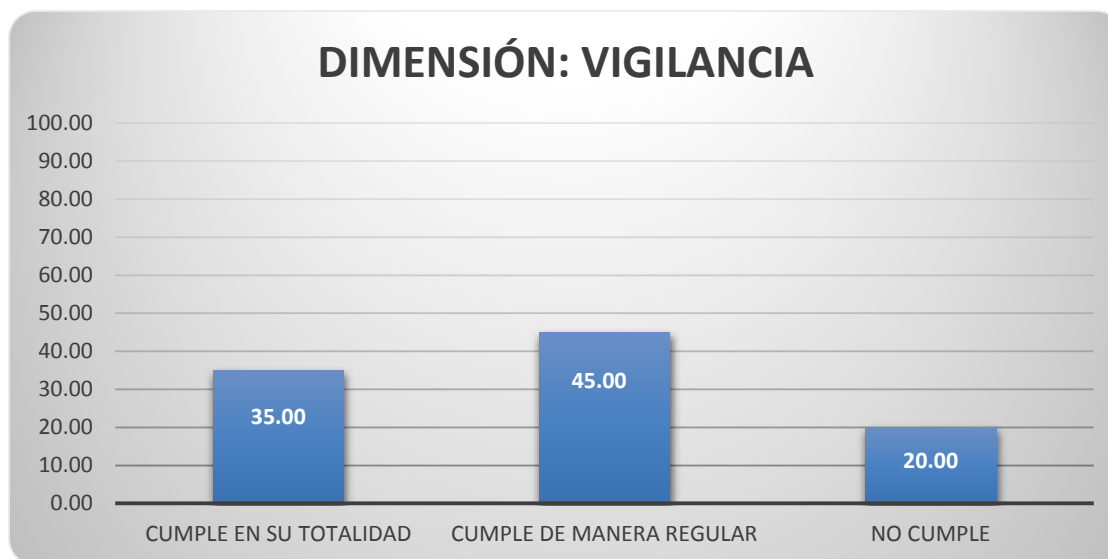
Interpretación. Respecto al resultado general sobre la gestión del plan de vigilancia, prevención y control de Covid 19, en general se ha cumplido en una 50% con los lineamientos del plan, así mismo entre los lineamientos planteados existe un 32.50% que se cumplieron de manera regular, en tanto un 17.50% no se han cumplido según las especificaciones planteadas, esto especialmente cuando involucra a otras empresas prestadoras de servicios en la compañía.

4.1.2. Resultados por Dimensiones de la Evaluación de la Gestión del Plan de Vigilancia, Prevención y Control de Covid19

Tabla 4
Evaluación de la dimensión vigilancia

	DIMENSIÓN: VIGILANCIA	
	Frecuencia	Porcentaje
Cumple en su totalidad	14	35.00
Cumple de manera regular	18	45.00
No cumple	8	20.00
TOTAL	40	100

Nota: Base de datos de la guía de verificación de lineamientos del plan de vigilancia, prevención y control de covid19 – Procesamiento EXCEL

Figura 2*Evaluación de la dimensión vigilancia*

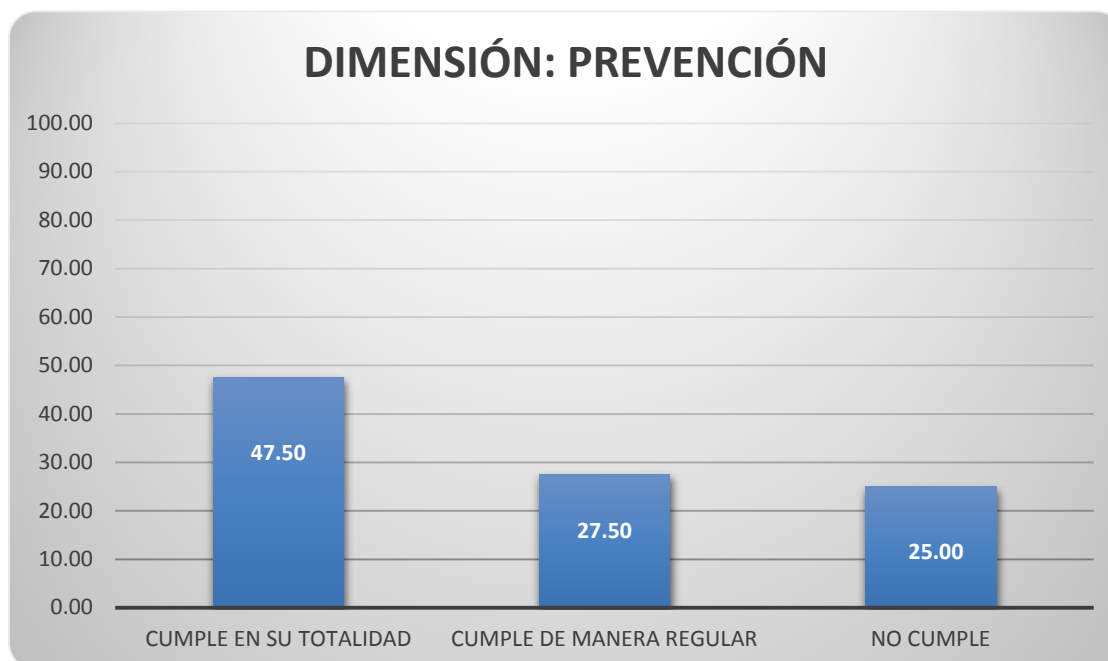
Nota: Base de datos de la guía de verificación de lineamientos del plan de vigilancia, prevención y control de covid19 – Procesamiento EXCEL

Interpretación. Respecto a la dimensión vigilancia, el análisis sobre el cumplimiento de los lineamientos propuestos indica que el 35% se cumple en su totalidad, mientras que el 45% se cumple de manera regular que según los datos recopilados existen deficiencias en cuanto a la higiene y desinfección del personal puesto que no existe costumbre de por parte del personal para realizar esta actividad de manera constante según lo especifica el plan; así mismo existe un 20% de incumplimiento de los lineamientos, principalmente se ha presentado en aspecto de la movilización y desmovilización del personal, puesto que implica el trabajo con conjunto con las empresas contratistas.

Tabla 5*Evaluación de la dimensión prevención*

	DIMENSIÓN: PREVENCIÓN	
	Frecuencia	Porcentaje
Cumple en su totalidad	19	47.50
Cumple de manera regular	11	27.50
No cumple	10	25.00
TOTAL	40	100

Nota: Base de datos de la guía de verificación de lineamientos del plan de vigilancia, prevención y control de covid19 – Procesamiento EXCEL

Figura 3*Evaluación de la dimensión prevención*

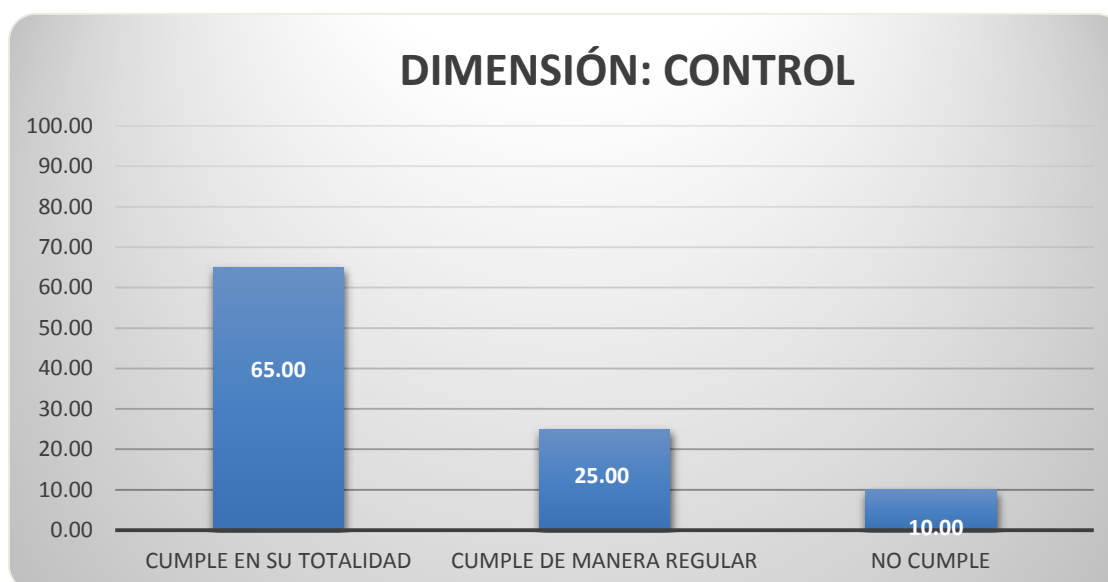
Nota: Base de datos de la guía de verificación de lineamientos del plan de vigilancia, prevención y control de covid19 – Procesamiento EXCEL

Interpretación. En cuanto a la dimensión prevención, el cumplimiento de los lineamientos del plan fue en un 47.50% especialmente aspectos de sensibilización de la prevención del contagio en el centro de trabajo y sobre las medidas preventivas colectivas; según los datos recolectados el 27.50% fue un cumplimiento regular, aspectos como la entrega de documentos y guías de forma electrónica han sido demorados de igual modo contar con espacios independientes sin contacto con otras unidades para los proveedores se han logrado con ciertas dificultades; los resultados también muestran que hubo un 25% de incumplimiento de los lineamientos del plan, se mostraron aspectos como alinear los protocolos con otras empresas proveedoras lo que implica realizar y remitir resultados de pruebas de descarte de COVID-19 a tiempo, así como limitar la interacción entre ambas empresas, fueron difíciles de cumplir al menos al inicio de la implantación del plan.

Tabla 6*Evaluación de la dimensión control*

	DIMENSIÓN: CONTROL	
	Frecuencia	Porcentaje
Cumple en su totalidad	26	65.00
Cumple de manera regular	10	25.00
No cumple	4	10.00
TOTAL	40	100

Nota: Base de datos de la guía de verificación de lineamientos del plan de vigilancia, prevención y control de covid19 – Procesamiento EXCEL

Figura 4*Evaluación de la dimensión control*

Nota: Base de datos de la guía de verificación de lineamientos del plan de vigilancia, prevención y control de covid19 – Procesamiento EXCEL

Interpretación. En cuanto a la dimensión control, un 65.0% de los lineamientos propuestos en el plan han sido cumplidos entre los cuales se aprecia las medidas de protección personal, la vigilancia de la salud del trabajador en el contexto de la Covid-19 y las consideraciones para el regreso y reincorporación al trabajo; mientras que un 25.0% de los lineamientos se han cumplido de manera regular principalmente aspectos relacionados con las responsabilidades de cumplimiento del plan; en tanto un 10% no se han cumplido con los lineamientos trazados en el plan, principalmente aspectos relacionados con el tratamiento sintomático de pacientes ambulatorios con covid-19, debido a la novedad y

diversidad sintomática del virus se dificulta realizar tratamientos oportunos a pesar de contar con los medicamentos básicos.

4.2. Evaluación de la Calidad de Vida Laboral en la Compañía Minera

Buenaventura

Para la evaluación de la calidad de vida laboral en la Compañía Minera Buenaventura, se consideró para la recopilación de datos el cuestionario sobre calidad de vida laboral entorno a la emergencia sanitaria de covid19 tomado a 187 trabajadores de la empresa, con lo cual se elaboró una base de datos cuyos resultados se presentan a continuación:

4.2.1. Resultado General de la Calidad de Vida Laboral en la Compañía Minera

Buenaventura

Tabla 7

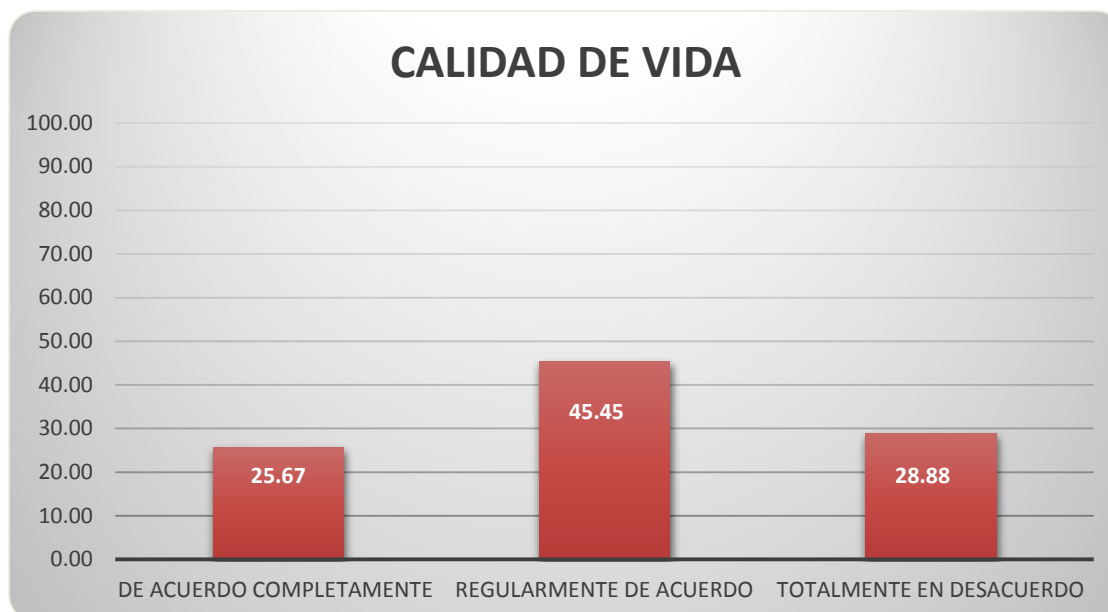
Evaluación general de la calidad de vida laboral en la Compañía Minera Buenaventura

	CALIDAD DE VIDA LABORAL	
	Frecuencia	Porcentaje
De acuerdo completamente	48	25.67
Regularmente de acuerdo	85	45.45
Totalmente en desacuerdo	54	28.88
TOTAL	187	100

Nota: Base de datos del cuestionario sobre calidad de vida laboral entorno a la emergencia sanitaria de covid19– Procesamiento EXCEL, elaborado por QUICHCA TORRES, SIDNEY

Figura 5

Evaluación general de la calidad de vida laboral en la Compañía Minera Buenaventura



Nota: Base de datos del cuestionario sobre calidad de vida laboral entorno a la emergencia sanitaria de covid19–Procesamiento EXCEL

Interpretación. Al realizar una evaluación de la calidad de vida laboral en la Compañía Minera Buenaventura, según los resultados los trabajadores están regularmente de acuerdo en su mayoría (45.45%) explican que su percepción de la calidad de vida laboral en la compañía es regularmente adecuada.

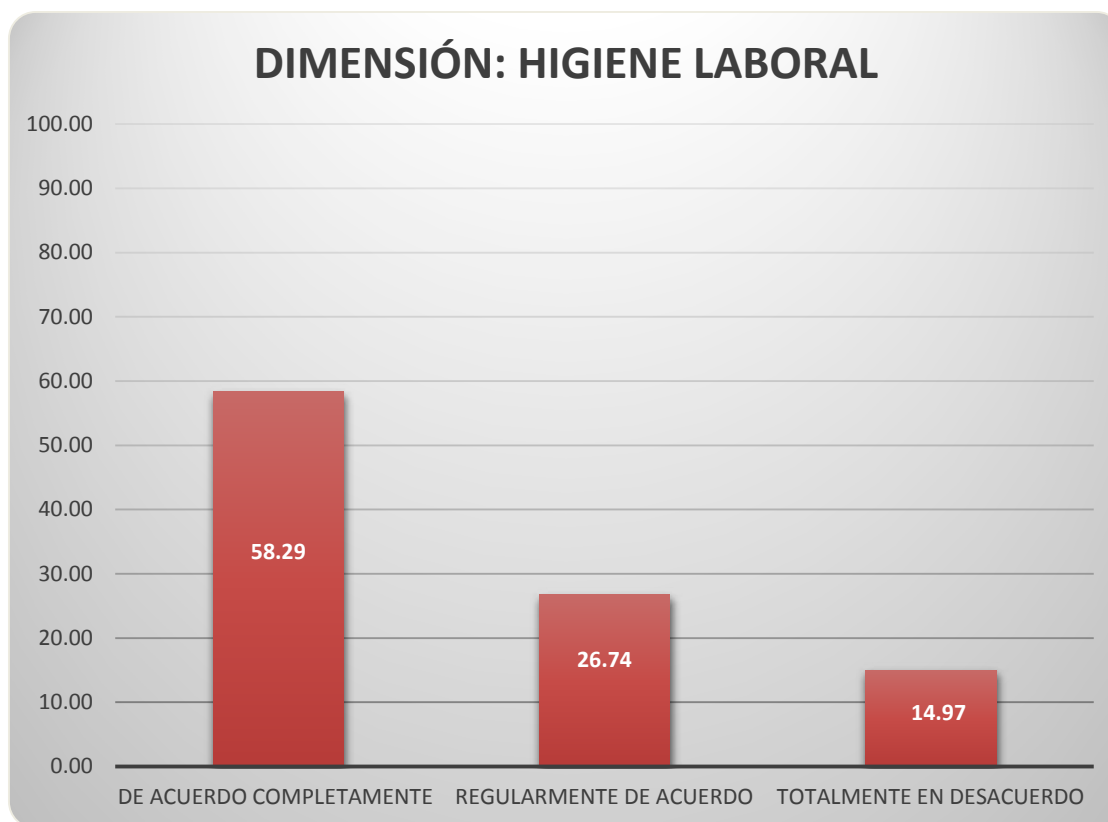
4.2.2. Resultado por Dimensiones de la Calidad de Vida Laboral en la Compañía Minera Buenaventura

Tabla 8

Evaluación de la dimensión Higiene Laboral

	DIMENSIÓN: HIGIENE LABORAL	
	Frecuencia	Porcentaje
De acuerdo completamente	109	58.29
Regularmente de acuerdo	50	26.74
Totalmente en desacuerdo	28	14.97
TOTAL	187	100

Nota: Base de datos del cuestionario sobre calidad de vida laboral entorno a la emergencia sanitaria de covid19–Procesamiento EXCEL

Figura 6*Evaluación de la dimensión Higiene Laboral*

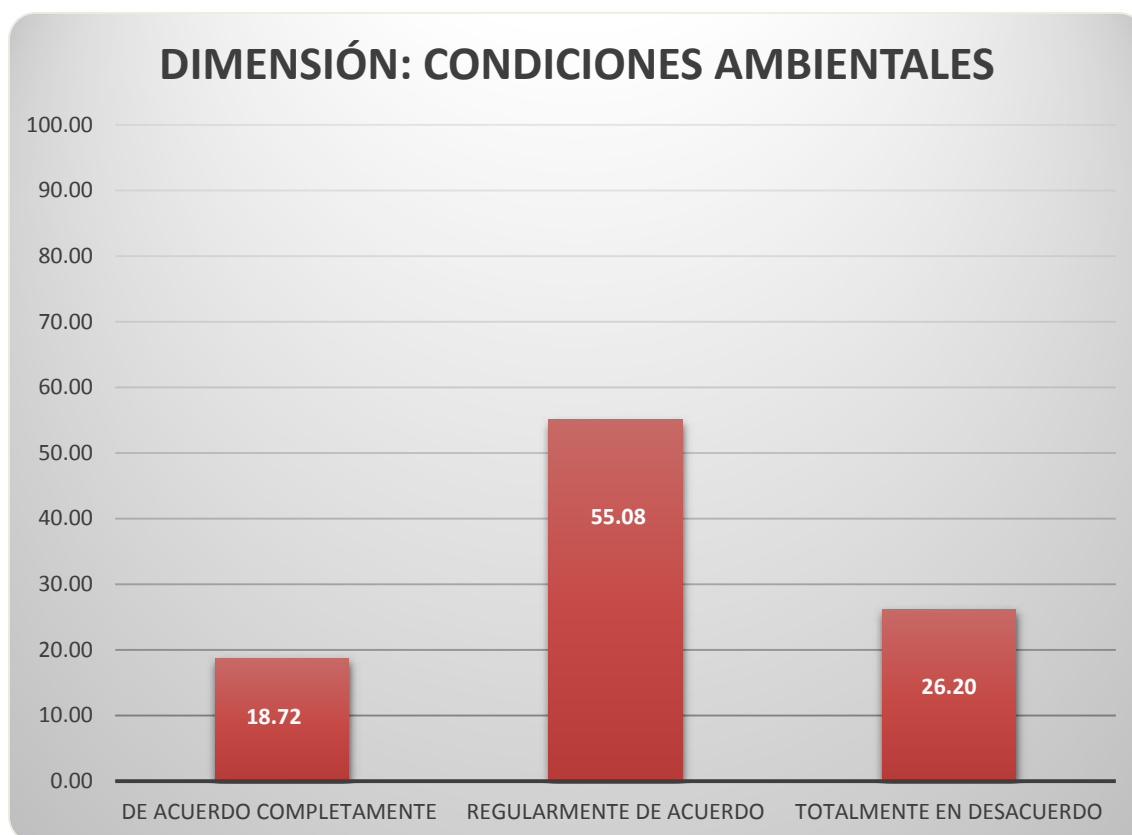
Nota: Base de datos del cuestionario sobre calidad de vida laboral entorno a la emergencia sanitaria de covid19- Procesamiento EXCEL

Interpretación. Al realizar una evaluación de la dimensión Higiene laboral, la mayoría (58.29%) de los trabajadores manifiestan que están completamente de acuerdo con las acciones tomadas para resguardar la Higiene laboral.

Tabla 9*Evaluación de la dimensión Condiciones Ambientales*

	DIMENSIÓN: CONDICIONES AMBIENTALES	
	Frecuencia	Porcentaje
De acuerdo completamente	35	18.72
Regularmente de acuerdo	103	55.08
Totalmente en desacuerdo	49	26.20
TOTAL	187	100

Nota: Base de datos del cuestionario sobre calidad de vida laboral entorno a la emergencia sanitaria de covid19- Procesamiento EXCEL

Figura 7*Evaluación de la dimensión Condiciones Ambientales*

Nota: Base de datos del cuestionario sobre calidad de vida laboral entorno a la emergencia sanitaria de covid19– Procesamiento EXCEL

Interpretación. Sobre la evaluación de la dimensión condiciones ambientales, se encontró que el 55.08% de los encuestados manifestaron que están regularmente de acuerdo con la condiciones ambientales que brinda la compañía.

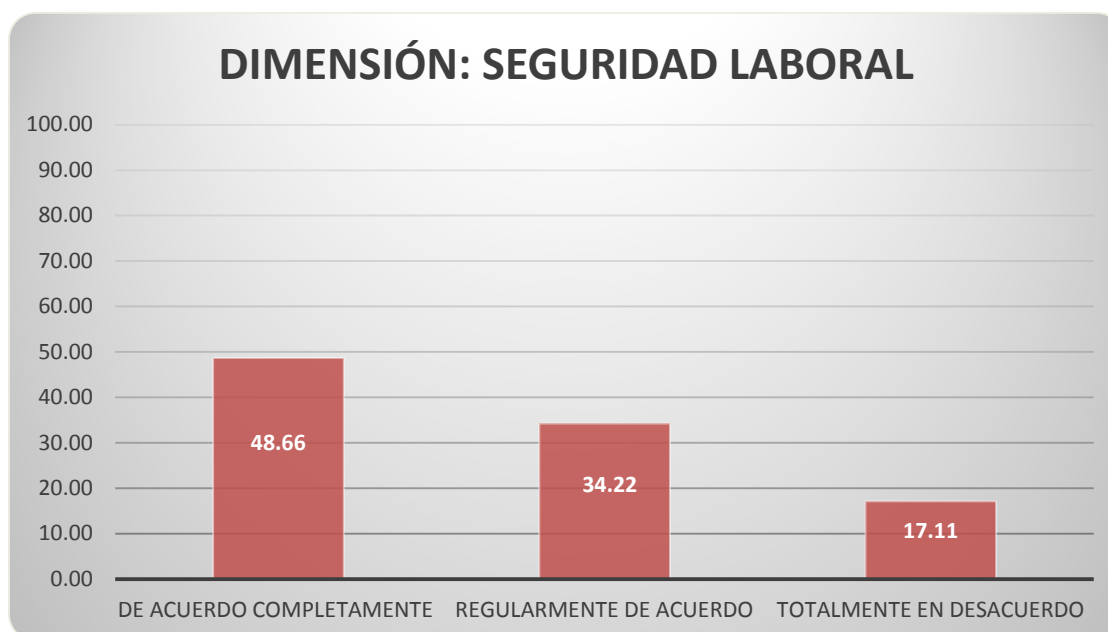
Tabla 10*Evaluación de la dimensión Seguridad Laboral*

	DIMENSIÓN: SEGURIDAD LABORAL	
	Frecuencia	Porcentaje
De acuerdo completamente	91	48.66
Regularmente de acuerdo	64	34.22
Totalmente en desacuerdo	32	17.11
TOTAL	187	100

Nota: Base de datos del cuestionario sobre calidad de vida laboral entorno a la emergencia sanitaria de covid19– Procesamiento EXCEL

Figura 8

Evaluación de la dimensión Seguridad Laboral



Nota: Base de datos del cuestionario sobre calidad de vida laboral entorno a la emergencia sanitaria de covid19– Procesamiento EXCEL

Interpretación. En cuanto a la dimensión Seguridad laboral, los resultados de la evaluación muestran que la mayoría (48.66%) de los encuestados, manifestaron estar completamente de acuerdo con medidas que la compañía brinda para mantener y resguardar la salud y seguridad de los trabajadores; así mismo concuerdan al mantener una buena evaluación la política, los planes planteados para afrontar diversas emergencias presentadas en la compañía, solo les afecta el modo de información y capacitaciones que se les brinda manifestando que puede mejorar al respecto.

Tabla 11

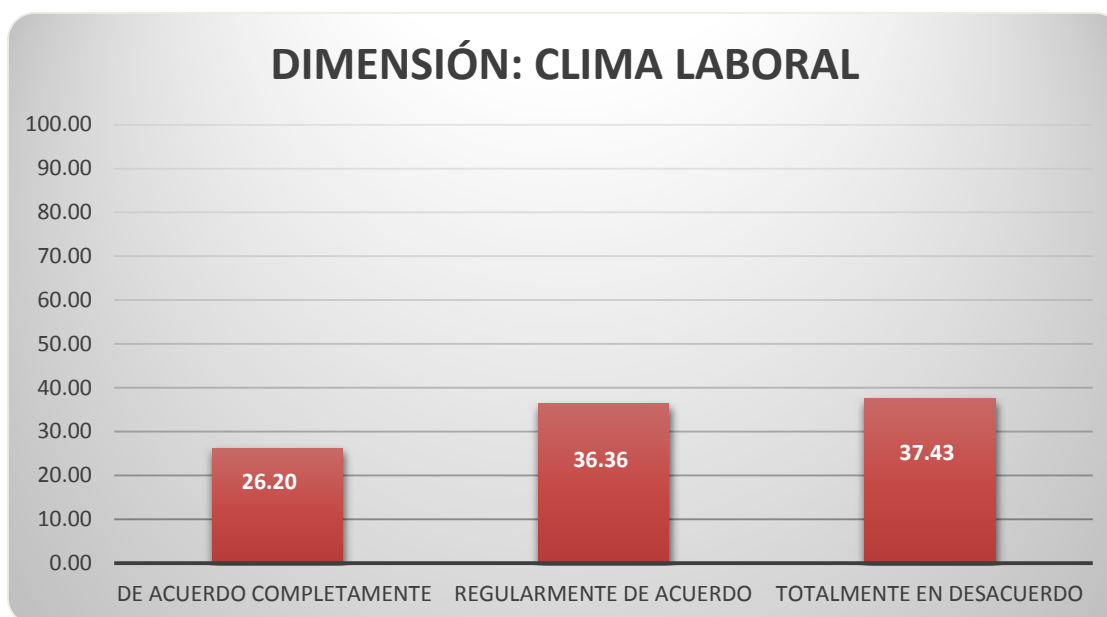
Evaluación de la dimensión Clima Laboral

	DIMENSIÓN: CLIMA LABORAL	
	Frecuencia	Porcentaje
De acuerdo completamente	49	26.20
Regularmente de acuerdo	68	36.36
Totalmente en desacuerdo	70	37.43
TOTAL	187	100

Nota: Base de datos del cuestionario sobre calidad de vida laboral entorno a la emergencia sanitaria de covid19– Procesamiento EXCEL

Figura 9

Evaluación de la dimensión Clima Laboral



Nota: Base de datos del cuestionario sobre calidad de vida laboral entorno a la emergencia sanitaria de covid19– Procesamiento EXCEL

Interpretación. En cuanto a la dimensión Clima laboral, la evaluación mostró que la mayoría (37.43%) están totalmente en desacuerdo con las situaciones que se presentan dentro de la compañía, principalmente aspectos como la colaboración entre compañeros no suele ser habitual, la comunicación entre compañeros y entre superiores tiene es escasa que a veces genera conflictos lo que complicas la aceptación de diferentes opiniones, así mismo las oportunidades de desarrollo son limitadas provocando un nivel de competitividad disperso y no equitativo.

4.3. Análisis Inferencial: Correlación Causal entre la Gestión del Plan de Vigilancia y la Calidad de Vida Laboral

Para determinar la correlación causal entre el plan de vigilancia y la calidad de vida laboral, se realizó una análisis correlacional con la prueba de rho de Spearman así mismo para determinar el nivel de causalidad de ambas variables se utilizó la prueba del coeficiente de contingencia, estos resultados se muestran a continuación:

Tabla 12

*Cotigencia entre Calidad de vida * gestión del Plan de vigilancia, prevención y control de Covid19*

		GESTIÓN DEL PLAN DE VIGILANCIA, PREVENCIÓN Y CONTROL DE COVID19			Total
		Cumple en su totalidad	Cumple de manera regular	No cumple	
CALIDAD DE VIDA	De acuerdo completamente	28	17	3	48
	Regularmente de acuerdo	37	32	16	85
	Totalmente en desacuerdo	26	13	15	54
Total		91	62	34	187

Nota: Base de datos del cuestionario sobre calidad de vida laboral entorno a la emergencia sanitaria de covid19– Procesamiento SPSS

Tabla 13

Medidas simétricas

		Valor	Error típ. asint.	T aproximada	Sig. aproximada
Nominal por nominal	Coefficiente de contingencia	0,224			0,043
Intervalo por intervalo	R de Pearson	0,351	0,070	2,081	0,039
Ordinal por ordinal	Correlación de Spearman	0,330	0,072	1,789	0,045
N de casos válidos		187			

Nota: Base de datos del cuestionario sobre calidad de vida laboral entorno a la emergencia sanitaria de covid19– Procesamiento SPSS

4.4. Prueba de Hipótesis

La prueba de hipótesis se desarrollara de acuerdo a los resultados presentando en el apartado anterior según cada hipótesis planteada:

Prueba de Hipótesis General

Ha: La gestión del plan de vigilancia, prevención y control de covid19 influye en la calidad de vida laboral en la Compañía Minera Buenaventura, Lima, 2021

Ha: $C > 0$

Ho: La gestión del plan de vigilancia, prevención y control de covid19 no influye en la calidad de vida laboral en la Compañía Minera Buenaventura, Lima, 2021

Ho: $C = 0$

Contrastación:

Tabla 14

Contrastación de datos

	Valor	Comparación	Sig. aproximada	Comparación ($\alpha = 0.05$)	Decisión estadística
Coficiente de contingencia: C	0,224	$C > 0$	0,043	$p < 0.05$	Aceptar Ha y rechazar Ho

Nota: Datos tomados de la tabla 13

Conclusión estadística. Según los datos recopilados se determinó que la influencia entre la calidad de vida laboral con la gestión del plan de vigilancia, prevención y control de covid19 en la Compañía Minera Buenaventura durante el año 2021 tiene un valor de 22.4%, como este valor es mayor que 0, se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alterna. La gestión del plan de vigilancia, prevención y control de covid19 influye en la calidad de vida laboral en la Compañía Minera Buenaventura, Lima, 2021

Prueba de Hipótesis Específica 1

Ha: La calidad de vida laboral es adecuada en la Compañía Minera Buenaventura, Lima, 2021

Ha: Aprobación $\geq 50.0\%$

Ho: La calidad de vida laboral no es adecuada en la Compañía Minera Buenaventura, Lima, 2021

Ho: Aceptación $< 50.0\%$

Contrastación:

Tabla 15

Contrastación de datos

	Porcentaje	Comparación	Decisión estadística
Calidad de vida laboral	45.45	Aprobación < 50.0%	Aceptar Ho y rechazar Ha

Nota: Datos tomados de la Tabla 7

Conclusión estadística. Según los datos recopilados sobre la calidad de vida laboral, el porcentaje de aprobación según los encuestados 45.45% que está por debajo del rango, con lo cual se acepta la hipótesis nula y se rechaza la hipótesis alterna. Por lo tanto la calidad de vida laboral es de 45.45% por lo que no es adecuada en la Compañía Minera Buenaventura, Lima, 2021.

Prueba de Hipótesis Específica 2

Ha: La gestión del plan de vigilancia, prevención y control de covid19 es adecuada en la Compañía Minera Buenaventura, Lima, 2021

Ha: Cumplimiento \geq 50.0%

Ho: La gestión del plan de vigilancia, prevención y control de covid19 no es adecuada en la Compañía Minera Buenaventura, Lima, 2021

Ho: Cumplimiento < 50.0%

Contrastación:

Tabla 16

Contrastación de datos

	Porcentaje	Comparación	Decisión estadística
Plan de vigilancia, prevención y control de covid19	50.00	Cumplimiento \geq 50.0%	Aceptar Ha y rechazar Ho

Nota: Datos tomados de la Tabla 3

Conclusión estadística. Según los datos recopilados sobre el plan de vigilancia, prevención y control de covid19, el porcentaje del cumplimiento de este fue 50.00% lo que está dentro del rango para aceptar la hipótesis alterna y rechazar la hipótesis nula. Por lo tanto la gestión del plan de vigilancia, prevención y control de covid19 es adecuada en 50.0% en la Compañía Minera Buenaventura, Lima, 2021.

Prueba de Hipótesis Específica 3

Ha: Existe relación entre la a evaluación de la gestión del plan de vigilancia, prevención y control de covid19 y la evaluación de la calidad de vida laboral en la Compañía Minera Buenaventura, Lima, 2021

Ha: La gestión del plan de vigilancia, prevención y control de covid19 influye en la calidad de vida laboral en la Compañía Minera Buenaventura, Lima, 2021

Ha: $r > 0$

Ho: La gestión del plan de vigilancia, prevención y control de covid19 no influye en la calidad de vida laboral en la Compañía Minera Buenaventura, Lima, 2021

Ho: $r = 0$

Contrastación:

Tabla 17

Constrastación de datos

	Valor	Comparación	Sig. aproximada	Comparación ($\alpha = 0.05$)	Decisión estadística
Correlación: R de Pearson	0,351	$r > 0$	0,039	$p < 0.05$	Aceptar Ha y rechazar Ho

Nota: Datos tomados de la Tabla 13

Conclusión estadística. Según los datos recopilados se determinó que la relación entre la gestión del plan de vigilancia, prevención y control de covid19 con la calidad de

vida laboral en la Compañía Minera Buenaventura durante el año 2021 tiene un valor de 0.351, como este valor es mayor que 0, se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alterna; así mismo según la tabla de interpretación de la correlación, esta se encuentra en un nivel de correlación baja. Finalmente la calidad de vida laboral tiene relación con la gestión del plan de vigilancia, prevención y control de covid19 Compañía Minera Buenaventura, Lima, 2021

4.5. Discusión de resultados

La presente investigación trata sobre las variables calidad de vida laboral y el plan de vigilancia, prevención y control de Covid19, cuyo objetivo principal fue el determinar la relación causal entre ambas variables, para lo cual se analizó descriptivamente cada variable para luego determinar la correlación así como la influencia entre estas variables.

La evaluación del plan de vigilancia, prevención y control de COVID-19 en la Compañía Minera Buenaventura se basó en observaciones periódicas durante el 2do semestre del año 2020.

Según la evaluación, en términos generales, la Compañía Minera Buenaventura ha cumplido de manera completa con el 50% de los lineamientos del plan de vigilancia, prevención y control de COVID-19.

Dentro de los lineamientos evaluados, un 32.50% se cumplió de manera regular. Esto indica que hay áreas en las que la compañía está haciendo un esfuerzo adecuado para cumplir con las pautas del plan, pero aún existen deficiencias o desafíos en la implementación.

Un 17.50% de los lineamientos evaluados no se han cumplido según las especificaciones planteadas. Esto señala áreas críticas en las que la compañía no ha logrado implementar de manera efectiva las necesarias para prevenir y controlar la propagación del virus.

El hecho de que algunos lineamientos no se hayan cumplido, especialmente cuando involucra a otras empresas prestadoras de servicios, puede indicar desafíos en la coordinación y colaboración entre diferentes actores en el sitio minero.

Esto requiere un mayor énfasis en la comunicación y la colaboración entre la Compañía Minera Buenaventura y sus proveedores de servicios para garantizar un cumplimiento más efectivo de las medidas de prevención.

Sugiere por lo tanto, que la coordinación y el cumplimiento de medidas preventivas pueden ser un desafío cuando se involucran múltiples actores.

Estos resultados, según la teoría revisada de Levy y Gutierrez, enfatiza la importancia de realizar esta evaluación, puesto que de los resultados obtenidos se obtienen oportunidades para una mejor identificación de aspectos necesarios de mejorar en el contexto de la contención de Covid19.

Así también, es de importancia de mantener altos estándares de seguridad y salud ocupacional en el lugar de trabajo para mejorar la calidad de vida laboral de los empleados, como destacaron Díaz y Vivas (2016), quienes refuerzan la necesidad de mantener ambientes de trabajo seguro y limpio.

La evaluación de la calidad de vida laboral en la Compañía Minera Buenaventura proporciona información valiosa sobre cómo los trabajadores perciben su entorno laboral, especialmente en el contexto de la emergencia sanitaria por COVID-19.

El hecho de que un 45.45% de los trabajadores percibe que la calidad de vida laboral en la compañía es "regularmente adecuada" sugiere que una parte significativa de la fuerza laboral no está completamente satisfecha con su entorno de trabajo. Esto puede estar relacionado con varios factores, incluida la percepción de seguridad y bienestar en medio de la pandemia.

Ante este resultado, podemos rescatar lo planteado por Toro que enfatiza la importancia de múltiples factores en la calidad de vida laboral, incluyendo la seguridad y el ambiente social. Los resultados reflejan la relevancia de la percepción de los trabajadores que respaldan la importancia de abordar estos aspectos para una gestión efectiva.

Los resultados sugieren que la Compañía Minera Buenaventura ha tenido éxito en áreas como la higiene laboral y la seguridad laboral, pero enfrenta desafíos en cuanto al clima laboral, la comunicación y las oportunidades de desarrollo. Es importante abordar estas áreas de mejora para promover un ambiente de trabajo más colaborativo, equitativo y comunicativo, lo que puede contribuir a una mayor calidad de vida laboral y la satisfacción de los trabajadores.

Las áreas de mejora identificadas pueden ser puntos de partida para implementar mejoras y fortalecer la satisfacción y el bienestar de los trabajadores en la empresa.

Es así, que Elera (2020) sugiere en su investigación que la calidad de vida laboral también está relacionada con factores como la comunicación y el ambiente de trabajo, que son puntos importantes para implementar y fortificar

Los resultados del análisis correlacional entre el plan de vigilancia, prevención y control de COVID-19 y la calidad de vida laboral en la Compañía Minera Buenaventura arrojaron una serie de conclusiones importantes

El valor de 22.4% indica que existe un efecto positivo entre la gestión del plan de vigilancia, prevención y control de COVID-19 y la calidad de vida laboral en la compañía.

Esto significa que a medida que la gestión del plan de vigilancia mejora, existe una tendencia positiva en la percepción de la calidad de vida laboral por parte de los trabajadores.

El valor de 0.351 en la compensación indica una relación positiva, pero de baja magnitud, entre la gestión del plan de vigilancia y la calidad de vida laboral. Esto significa que aunque existe una relación, ésta no es muy fuerte; por lo que se entiende que existe otros factores también influyen en la calidad de vida laboral de los trabajadores.

En resumen, los resultados sugieren que la gestión del plan de vigilancia, prevención y control de COVID-19 tiene una influencia positiva pero moderada en la calidad de vida laboral de los trabajadores en la Compañía Minera Buenaventura.

Esto se alinea con la teoría revisada sobre salud ocupacional de Levy y Gutiérrez así como con la teoría de calidad de vida laboral de Toro, respaldando la importancia de gestionar medidas preventivas y la salud en el trabajo para lograr mejorar la calidad de vida en el trabajo.

Es así, que estos resultados son coherentes con la idea de que una gestión efectiva de la seguridad y salud ocupacional puede mejorar la satisfacción y el bienestar de los empleados, como enfatizan varios autores en el campo de la calidad de vida laboral y la salud ocupacional. Sin embargo, también sugiere que hay margen para mejorar aún más la calidad de vida laboral y que otros factores pueden estar influyendo en la percepción de los trabajadores.

Estos hallazgos son consistentes con investigaciones, como la que argumentaron Sánchez (2016) y Anhelía (2021), sobre la evaluación positiva entre calidad de vida laboral y el plan de vigilancia de COVID-19 refleja la importancia de implementar medidas adecuadas de seguridad y salud ocupacional para mejorar el bienestar de los empleados.

Conclusiones

Según los datos recopilados en la investigación, se obtuvieron las siguientes conclusiones:

1. Se determinó que la influencia de la gestión del plan de vigilancia, prevención y control de covid19 sobre la calidad de vida laboral con en la Compañía Minera Buenaventura durante el año 2021 tiene un valor de 22.4%, como este valor es mayor que 0, se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alterna. Por lo tanto la calidad de vida laboral influye en la gestión del plan de vigilancia, prevención y control de covid19 Compañía Minera Buenaventura, Lima, 2021.
2. Sobre la calidad de vida laboral, el porcentaje de aprobación según los encuestados 25.67% que está por debajo del rango, con lo cual se acepta la hipótesis nula y se rechaza la hipótesis alterna. Por lo tanto la calidad de vida laboral es de 27.65% por lo que no es adecuada en la Compañía Minera Buenaventura, Lima, 2021.
3. Sobre el plan de vigilancia, prevención y control de covid19, el porcentaje del cumplimiento de este fue 50.00% lo que está dentro del rango para aceptar la hipótesis alterna y rechazar la hipótesis nula. Por lo tanto la gestión del plan de vigilancia, prevención y control de covid19 es adecuada en 50.0% en la Compañía Minera Buenaventura, Lima, 2021.
4. Se determinó que la relación entre la gestión del plan de vigilancia, prevención y control de covid19 con la calidad de vida laboral en la Compañía Minera Buenaventura durante el año 2021 tiene un valor de 0.351, como este valor es mayor que 0, se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alterna; así mismo según la tabla de interpretación de la correlación, esta se encuentra en un nivel de correlación baja. Finalmente la calidad de vida laboral tiene relación con la gestión del plan de vigilancia, prevención y control de covid19 Compañía Minera Buenaventura, Lima, 2021

Recomendaciones

1. Se recomienda a la compañía diseñar estrategias en base a información recopiladas sobre calidad de vida laboral, de este modo lograr obtener mejoras que influyan en los trabajadores y que les permita estar satisfechos con los aspectos relacionados con la ejecución de sus labores; esto influirá en el compromiso por acatar de mejor ánimo las normas y planes propuestos por la empresa.
2. Se recomienda implementar programas con supervisión continua de en los que intervengan activamente los trabajadores sobre la calidad de vida laboral, puesto que este tema les compete en primera instancia, en base a un compromiso por parte de la compañía, el resultado de esta motivación influirá en el alcance de los diversos objetivos.
3. Con la finalidad de lograr el bienestar del personal se recomienda mantener el control del de vigilancia para modificar o implementar nuevas acciones que permitan obtener el objetivo principal que es resguardar la seguridad y la salud de los trabajadores.
4. Debido a las nuevas actividades y acciones implementadas en el plan de vigilancia, los subsistemas de recursos humanos y además de los procesos se han visto impactado, se recomienda manejar todos los relacionados por especialista, así mantener las recomendaciones y modificaciones oportunas de las normatividades y planes implementados.

Referencias Bibliográficas

- Ancheila, A., Inga, M., Olivares, P., & Escalante, J. (2021). *La gestión administrativa y compromiso organizacional en instituciones educativas. [Tesis de posgrado]*. Universidad San Ignacio de Loyola. Propósitos y Representaciones, 9 (SPE1), e899. Doi: <http://dx.doi.org/10.20511/pyr2021.v9nSPE1.899>.
- Ander-Egg, E. (2011). *Aprender a investigar. Nociones básicas para la investigación social*. Argentina: Brujas.
- Asfahl, R. (2000). *Seguridad Industrial y Salud*. México: Prentice Hall.
- Baitul, M. (2012). *Factors affecting quality of work life: An analysis on employees of private limited companies in Bangladesh*. Global Journal of Management and Business Research, 12, 22-31.
- Bizquera, R. (2009). *Metodología de la Investigación Educativa*. Madrid, España: La Muralla S.A.
- Cardenas, M., & Valladolid, L. (2018). *Prácticas de medidas de bioseguridad y estado de bienestar en trabajadores segregadores de residuos sólidos de la Municipalidad Provincial de Huancavelica - 2018 [Tesis de grado]*. Universidad de Huancavelica. http://repositorio.unh.edu.pe/bitstream/handle/UNH/2149/22-%20F051_73938849.pdf?sequence=1&isAllowed=y.
- Carrasco, S. (2005). *Metodología de la Investigación Científica*. Lima: San Marccos.
- Casas, J., Repullo, J., Lorenzo, S., & Cañas, J. (2002). *Dimensiones y medición de la calidad de vida laboral en profesionales sanitarios*. Revista de Administración Sanitaria, 23, 143-160.
- Davis, L., & Cherns, A. (1975). *The quality of working life*. Nueva York: The Free Press. McMillan Publishers.
- Diaz, A., & Vivas, M. (2016). *Riesgo biológico y prácticas de bioseguridad en docencia [Tesis de posgrado]*. Colombia: Universidad de Antioquia. Rev. Fac. Nac. Salud Pública [online]. 2016, vol.34, n.1, pp.62-69. ISSN 0120-386X. <https://doi.org/10.17533/udea.rfnsp.v34n1a08>.
- Diaz Tamayo, A. M. (2013). *Conocimiento en riesgo biológico y prácticas de bioseguridad en el personal docente de la facultad de salud de una institución de educación*

- superior de la ciudad de Cali* [Universidad del Valle].
<https://bibliotecadigital.univalle.edu.co/bitstream/handle/10893/8406/CB-0494546.pdf?sequence=1>
- Elera, C. (2020). *La pandemia de Covid-19 y sus efectos en la gestión de recursos humanos de la superintendencia nacional de registros públicos [Tesis de maestría]*. Lima (Perú): Universidad San Martín de Porras.
https://repositorio.usmp.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12727/8738/elera_aca.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Flores Hernandez, J. A. (2019). *Higiene y seguridad*.
<https://www.coursehero.com/file/95184869/SEG-E-HIG-31-okpdf/>
- Gutiérrez, A. M. (2011). *Guía técnica para el análisis de exposición a factores de riesgo ocupacional para el proceso de evaluación en la calificación de origen de enfermedad*. https://comunicandosalud.com/wp-content/uploads/2019/06/guia_exposicion_factores_riesgo_ocupacional.pdf
- Hernández, R., Fernández, C., & Baptista, P. (2000). *Metodología de la investigación*. 2ª edición. México, de C.V., 2000. México: McGraw-Hill Interamericana Editores, S.A.
- Marin, A. (2008). *Metodología de la Investigación. Métodos y Estrategias de Investigación*. Disponible en: <https://metinvestigacion.wordpress.com/>.
- Martinez, V. (2021). *Reducción de contagios covid-19 mediante la implementación de protocolos de bioseguridad en la Compañía Minera Kolpa S.A.* Universidad Nacional del Centro del Perú.
<https://repositorio.uncp.edu.pe/handle/20.500.12894/6661>.
- Martínez, D. E. (2011). *Conocimiento y aplicación de las normas de bioseguridad por el personal de enfermería que labora en el servicio de emergencia del Hospital “Yerovi Mackuart”*. [Universidad de los Andes].
<https://dspace.uniandes.edu.ec/handle/123456789/143>
- Mejia, C., Jimenez, Y., Chacon, J., Meza, J., Charri, J., Saenz, J., . . . Cabrera, W. (2019). *Bioseguridad respiratoria practicada en ambientes laborales de catorce ciudades peruanas: Estudio piloto*. Rev Asoc Esp Espec Med Trab vol.28 no.2.
https://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1132-62552019000200004.

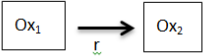
- MINSA. (2008). *Carga de Enfermedad y Lesiones en el Perú*. Lima (Perú).
- MINSA. (2020). *R.M.N°448-2020-*. Lima: Ministerio de Salud. Recuperado de:
http://www.diresacusco.gob.pe/pla_vig_dsocovid/PLANVIGILANCIACOID-19.pdf.
- Navia, L., & Ussa Muñoz, D. (2011). *Diseño de un programa educativo de buenas prácticas de bioseguridad dirigido a trabajadores de la salud, centro de atención Caldono Cauca [tesis]*. Colombia: Universidad Libre seccional Cali.
- Organización Internacional del Trabajo [OIT]. (2017). *Inspección de seguridad y salud en el trabajo* (C. Pozzo, Ed.). https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---americas/--ro-lima/---ilo-buenos_aires/documents/publication/wcms_592318.pdf?cv=1
- OMS. (2007). *Resolución WHA 60.26*. Ginebra (Suiza) .
- Rose, R., Beh, L., Uli, J., & Idris, K. (2006). *Quality of Work Life: Implications of Career Dimensions*. *Journal of Social Sciences*, 2, 61-67.
- Sanchez, D. (2016). *Influencia de la calidad de vida laboral en los individuos y las organizaciones [Tesis de posgrado]*. Colombia: Universidad de La Sabana.
<https://intellectum.unisabana.edu.co/bitstream/handle/10818/9788/Dayana%20Lorena%20S%C3%A1nchez%20Ortiz%20%28TESIS%29.pdf?sequence=1&isAllowed=y>.
- Toro, A. (2001). *El clima organizacional: Perfil de empresas colombianas*. Medellín: Cíncel.
- WHO, W. H. (2006). *Biorisk management. Laboratory Biosecurity Guidance*. Geneva :
Disponible en:
www.who.int/csr/resources/publications/biosafety/WHO_CDS_EPR:2006_6.pdf .

A N E X O S

Anexos 1: Matriz de consistencia

Título: Gestión del plan de vigilancia, prevención y control de covid19 y calidad de vida laboral, Compañía Minera Buenaventura, Lima, 2021

Autor: Quichca Torres, Sidney

PROBLEMA	OBJETIVO	HIPÓTESIS	METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN	POBLACIÓN Y MUESTRA	TÉCNICAS E INSTRUMENTOS
<p>PROBLEMA PRINCIPAL</p> <p>¿De qué modo la calidad de vida laboral afecta la gestión del plan de vigilancia, prevención y control de covid19 en la Compañía Minera Buenaventura, Lima, 2021?</p> <p>PROBLEMAS ESPECÍFICOS</p> <p>a) ¿Cuáles son los resultados de la evaluación de la gestión del plan de vigilancia, prevención y control de covid19 en la Compañía Minera Buenaventura, Lima, 2021?</p> <p>b) ¿Cuáles son los resultados de la evaluación de la calidad de vida laboral en la Compañía Minera Buenaventura, Lima, 2021?</p> <p>c) ¿Cuál es la relación entre la evaluación de la gestión del plan de vigilancia, prevención y control de covid19 y la evaluación de la calidad de vida laboral en la Compañía Minera Buenaventura, Lima, 2021?</p>	<p>OBJETIVO GENERAL</p> <p>Determinar si la calidad de vida laboral afecta la gestión del plan de vigilancia, prevención y control de covid19 en la Compañía Minera Buenaventura, Lima, 2021</p> <p>OBJETIVOS ESPECÍFICOS</p> <p>a) Evaluar de la gestión del plan de vigilancia, prevención y control de covid19 en la Compañía Minera Buenaventura, Lima, 2021</p> <p>b) Evaluación de la calidad de vida laboral en la Compañía Minera Buenaventura, Lima, 2021</p> <p>c) Analizar la relación entre la a evaluación de la gestión del plan de vigilancia, prevención y control de covid19 y la evaluación de la calidad de vida laboral en la Compañía Minera Buenaventura, Lima, 2021</p>	<p>HIPÓTESIS GENERAL</p> <p>La calidad de vida laboral influye la gestión del plan de vigilancia, prevención y control de covid19 en la Compañía Minera Buenaventura, Lima, 2021</p> <p>HIPÓTESIS ESPECÍFICAS</p> <p>a) La gestión del plan de vigilancia, prevención y control de covid19 es adecuada en la Compañía Minera Buenaventura, Lima, 2021</p> <p>b) La calidad de vida laboral es adecuada en la Compañía Minera Buenaventura, Lima, 2021</p> <p>c) Existe relación entre la a evaluación de la gestión del plan de vigilancia, prevención y control de covid19 y la evaluación de la calidad de vida laboral en la Compañía Minera Buenaventura, Lima, 2021</p>	<p>VARIABLE X</p> <p>Calidad de vida</p> <p>VARIABLE Y</p> <p>Gestión del Plan de Vigilancia, Prevención y Control de COVID19</p> <p>TIPO: Aplicada</p> <p>NIVEL: Descriptivo-explicativo</p> <p>DISEÑO: Correlacional-causal</p> <p></p> <p>Dónde:</p> <p>M = Muestra</p>	<p>POBLACIÓN</p> <p>Trabajadores de la compañía minera Buenaventura</p> <p>MUESTRA</p> <p>Probabilística según:</p> $n = \frac{Z^2 * p * q * N}{e^2 * (N - 1) + Z^2 * p * q}$ <p>$n = 256$</p>	<p>TÉCNICAS</p> <p>Encuesta.</p> <p>INSTRUMENTOS</p> <p>Cuestionario sobre Gestión del Plan de Vigilancia, Prevención y Control de COVID19</p> <p>Cuestionario sobre Calidad de vida laboral</p> <p>MÉTODOS DE ANÁLISIS DE DATOS</p> <p>Análisis descriptivo en frecuencias y gráficos</p> <p>Análisis correlacional causal con rho de Spearman y chi cuadrada</p>

			<p>Ox_1 = Observación de la variable 1.</p> <p>Ox_2 = Observación de la variable 2.</p> <p>r = relación causal entre dichas variables</p>		
--	--	--	--	--	--

Anexos 2: Matriz de operacionalización de variables

Operacionalización de la variable Gestión del Plan de Vigilancia, Prevención y Control de Covid19

DEFINICION CONCEPTUAL	DIMENSIONES	INDICADORES	ÍTEMS	ESCALA
<p>VARIABLE:</p> <p>GESTIÓN DEL PLAN DE VIGILANCIA, PREVENCIÓN Y CONTROL DE COVID19</p>	VIGILANCIA	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Limpieza y desinfección de los centros de trabajo ✓ Evaluación de la condición de salud previo al regreso ✓ Higiene y desinfección personal obligatorio ✓ Movilización y desmovilización de personal 	<p>Limpieza y desinfección de los centros de trabajo</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Se desinfecta con producto a base de amonio cuaternario y/o hipoclorito de sodio en cada caso ✓ Se realiza la limpieza y control de servicios higiénicos en áreas comunes ✓ Se realiza la limpieza y control de las habitaciones del campamento (carpas /habitaciones) y sus servicios higiénicos ✓ Se realiza un completo cambio de ropa de cama ✓ Se realiza la desinfección de escaleras ✓ Se realiza desinfección de puertas y manijas ✓ Se realiza la desinfección de pasamanos ✓ Se realiza desinfección de pasillos ✓ Se realiza desinfección de ventanas, mamparas y vidrios ✓ Se realiza desinfección de archivadores móviles ✓ Se realiza desinfección de estaciones de trabajo para oficinas administrativas y sedes (mesas, sillas y equipos electrónicos) ✓ Se realiza desinfección de recepción de oficinas administrativas y sedes ✓ Se realiza limpieza y control del tópico ✓ Se realiza limpieza y control del kitchenette ✓ Se realiza desinfección de refrigeradoras (en kitchenettes) ✓ Se realiza desinfección de mesas y sillas ✓ Se realiza limpieza y control del comedor ✓ Se realiza limpieza y control del almacén y depósitos ✓ Se realiza limpieza y control de la casa de logueo ✓ Se realiza limpieza y control de la zona de aislamiento Covid-19 ✓ Se realiza limpieza y control de camionetas ✓ Se realiza desinfección de vestuarios con producto ✓ Se realiza desinfección del servicio de transporte de personal a cargo del proveedor del servicio ✓ Se realiza desinfección de estaciones o paraderos dentro de la unidad operativa <p>Evaluación de la condición de salud de los colaboradores previo al regreso o reincorporación al trabajo</p>	<p>Cumple en su totalidad = 3</p> <p>Cumple de manera regular = 2</p> <p>No cumple = 1</p>

			<ul style="list-style-type: none"> ✓ Se práctica un examen médico de tamizaje para COVID-19, verificando la temperatura y síntomas respiratorios ✓ Se realiza un examen físico destinado a la búsqueda de signos de infección respiratoria activa y secuelas orgánicas de infección severa por COVID. ✓ Se realiza prueba molecular RT-PCR, según el plan ✓ Se realiza prueba rápida de antígeno, según el plan ✓ Se realiza prueba rápida molecular, como sustituto de la prueba molecular convencional, según el plan ✓ Se cuenta con el soporte del servicio médico en el proyecto y/o en la Unidad Operativa y el apoyo del servicio de vigilancia. ✓ Se sigue el plan de retiro y cuarentena de aquellos colaboradores con sintomatología respiratoria hasta la próxima programación para examen de retorno a la unidad o en un plazo no menos de 7 días ✓ Se sigue el plan de aquellos colaboradores cuyo resultado es positivo de forma persistente o fluctuante, con la prueba de antígeno para determinar en caso de ser positiva, el nuevo periodo de cuarentena domiciliar obligatoria de 14 días. ✓ Se sigue la estrategia de descarte de infección de COVID-19 durante el ciclo de trabajo; aplicación de la encuesta epidemiológica y toma la temperatura según el escenario y el tipo de riesgo ✓ Se sigue la estrategia descarte de infección de COVID-19 a la salida de la Unidad al culminar el ciclo de trabajo, realización de una prueba de descarte COVID y evaluación de sintomatología <p>Higiene y desinfección personal obligatorio</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Los colaboradores practican higiene de contacto, como evitar tocarse los ojos, la nariz y la boca con las manos y no saludarse de manera cercana con apretón de manos, abrazos o besos, además no comparten vajilla, vasos, cubiertos, alimentos o toallas; para evitar el contagio de la infección de COVID-19 ✓ Los colaboradores practican higiene respiratoria y etiqueta de tos: toser o estornudar sobre la flexura del codo o en un papel desechable para depositarlo en el tacho de inmediato, con el posterior lavado de manos o desinfección con solución de alcohol. ✓ El personal médico tratante y personal de limpieza a cargo de la atención de las zonas de aislamiento cumplen con el lavado de manos con mayor frecuencia, incluso después de quitarse los guantes y después del contacto directo o indirecto con la persona enferma y usando un desinfectante para manos a base de alcohol. ✓ Se amplía las estrategias de higiene al hogar de los colaboradores, motivándolos a seguir las acciones preventivas con respecto a la higiene de manos (Después de sonarse la nariz, toser o estornudar; después de usar el baño; antes de comer o preparar comida; después del contacto con animales o mascotas, antes o después de brindar atención de rutina a otra persona que necesita asistencia) 	
--	--	--	--	--

			<ul style="list-style-type: none"> ✓ Se propicia el lavado constante de manos puesto que siempre será más efectivo que utilizar desinfectantes de manos a base de alcohol. ✓ Se brindan especificaciones del lavado adecuado de manos para obtener una limpieza integral. ✓ Se cuenta con alcohol a disposición de los colaboradores como medida complementaria en los puntos estratégicos dentro de la Unidad o estaciones de trabajo, así como los comedores y Kitchenette <p>Movilización y desmovilización de personal desde o hacia las unidades operativas</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Se mantiene la reducción de la frecuencia del contacto personal con rotaciones más espaciadas ✓ Se realiza controles de tamizaje para COVID-19 de los conductores y copilotos ✓ Se evalúa la gestión de salud de la empresa proveedora de transporte según los protocolos de Buenaventura ✓ Se realizan desinfecciones previas y posteriores del medio de transporte utilizado ✓ Se respetan los reglamentos de seguridad sanitaria (uso de mascarillas, distanciamiento social mínimo, aforo máximo, correcta señalización de los asientos habilitados para su uso, uso de alcohol gel al subir y bajar de la unidad, control de temperatura en los puntos de recojo) ✓ Los conductores permanecen en sus unidades o dentro de la zona segura establecida por la empresa cuando ingresan o salen de la unidad operativa. ✓ En caso de transporte aéreo, se usan servicios de aerolíneas que cuenten con su Plan de Vigilancia, Prevención y Control debidamente registrado ante la autoridad competente ✓ Los colaboradores de compañía y empresas contratistas, antes del traslado desde o hacia la Unidad de Producción, presentan la declaración jurada sobre información relacionada al COVID-19 según formato proporcionado por la empresa. ✓ El personal de salud evalúa a todo el personal antes de su traslado desde o hacia la Unidad de Producción a efectos de determinar si hay sospecha de COVID-19 ✓ En caso de algún hallazgo positivo o de sospecha de COVID-19 se cumple con la norma de no autorizar el abordaje al transporte, y seguir las indicaciones según las indicaciones de la Autoridad Nacional de Salud. ✓ Se disponen de espacios temporales (aislados) destinados a la recepción de personas trasladadas a la unidad o unidad de producción y para la evaluación de casos sospechosos según el protocolo para la atención y referencia 	
	PREVENCIÓN	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Sensibilización de la prevención de contagio ✓ Medidas preventivas colectivas ✓ Transporte logístico de insumos y concentrado 	<p>Sensibilización de la prevención del contagio en el centro de trabajo</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Se realiza una difusión interna y externa del protocolo sanitario y la implementación de las medidas de control (infografías, flyers, cartillas educativas, dípticos, videos informativos) 	

		<p>✓ Proveedores de servicios temporales</p>	<p>✓ Se realiza promoción de actividades y reuniones informativas con colaboradores y comunidades para dar a conocer las acciones implementadas con el fin de frenar el avance del COVID-19.</p> <p>✓ Se realiza una revisión permanente de las herramientas de comunicación para mantener su plena vigencia a la luz de los avances científicos y cambios normativos que puedan producirse.</p> <p>✓ Se elabora de lineamientos de comunicación ante posibles escenarios que requieran atención inmediata ante los públicos de interés.</p> <p>✓ Se cuenta con espacios alternativos de comunicación interpersonal para posicionar y reforzar los mensajes que son de interés para la organización.</p> <p>✓ Se mantiene la comunicación interna y externa sobre las acciones emprendidas como parte de la reanudación de actividades.</p> <p>Medidas preventivas colectivas</p> <p>✓ Se mantiene el aislamiento relativo de interacción entre cada célula conformada (trabajadores y supervisor) que realizan actividades similares</p> <p>✓ Se respeta la premisa de que los trabajadores de una célula deben usar el mismo transporte, alimentarse en el mismo comedor y alojarse en la misma zona del campamento.</p> <p>✓ Se evita que los trabajadores utilicen artículos o herramienta (teléfonos, escritorios y equipos de trabajo) de sus compañeros de labores.</p> <p>✓ Se mantiene la reducción del aforo al 50% y el distanciamiento social mínimo de 2 en comedores, vestuarios y oficinas</p> <p>✓ Se evita en lo posible reuniones de trabajo de tipo presencial usando medios alternativos de comunicación (mensajes de texto, teleconferencias y videoconferencias)</p> <p>✓ Se toman precauciones especiales durante la ejecución de procedimientos de riesgo (toma de alcoholtest y espirometría forzada)</p> <p>✓ Se desinfectan de manera prolija y continua las superficies que se tocan con frecuencia en los espacios de trabajo y vehículos</p> <p>✓ Se evita aglomeraciones escalonando el movimiento de los colaboradores en las áreas comunes del campamento: comedores, gimnasio, etc.</p> <p>✓ Se utiliza la Telemedicina y la atención telefónica para disminuir la exposición del personal de salud.</p> <p>✓ Se mantiene la comunicación del colaborador en sus días de descanso frente a la presencia de síntomas respiratorios agudos para darle seguimiento clínico a distancia para definir acciones a seguir</p> <p>✓ Se mantiene la concientización, reforzamiento y verificación del cumplimiento de los controles operativos del plan de cada célula por parte del servicio de Fiscalización Sanitaria</p> <p>✓ En la inducción inicial de la nueva guardia, la capacitación incluye la actualización respecto a los controles operativos del plan.</p>	
--	--	--	--	--

			<p>Transporte logístico de insumos y concentrado</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ La gestión de salud de la empresa de transporte está alineada con los protocolos de Buenaventura (uso obligatorio de mascarilla, distanciamiento social) ✓ El control de vigilancia en el proyecto se realiza usando el PDT (chequeo de documentos de forma electrónica, incluyendo las guías de remisión y de entrega) ✓ Se cuenta con un espacio independiente para la descarga de proveedores con servicios higiénicos independientes evitando el contacto con las áreas de la unidad ✓ La estiba y el acomodo de la carga es realizada por personal propio de la unidad operativa <p>Proveedores de servicios temporales</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ La gestión de salud de la empresa proveedora debe está alineada con los protocolos de Buenaventura ✓ La empresa proveedora remite resultados de sus pruebas de descarte de COVID-19 a tiempo ✓ Se mantiene solo la interacción con los colaboradores de su misma célula ✓ Tienen a la mano documento de identificación (DNI y/o fotocheck, color de identificación de célula) ✓ Respetan el reglamento sanitario (uso obligatorio de la mascarilla y el distanciamiento social) ✓ El personal del proveedor pasa el examen médico de tamizaje para COVID-19 (libres de alza térmica, sin síntomas respiratorios y prueba de antígeno negativa) 	
	CONTROL	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Medidas de protección personal ✓ Vigilancia de la salud del trabajador ✓ Tratamiento sintomático de pacientes ✓ Consideraciones de reincorporación ✓ Responsabilidades de cumplimiento del plan 	<p>Medidas de protección personal</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Los visitantes, proveedores y colaboradores cumplen con el uso obligatorio de la mascarilla en todos los centros de trabajo ✓ En el IPERC está definido el equipo de protección personal para puestos de trabajo con riesgo de exposición al COVID-19 ✓ Se tiene en cuenta según el MINSA el uso de las mascarillas quirúrgicas reservada para los casos con síntomas respiratorios, personal de salud de la unidad, colaboradores con contacto estrecho o que cuidan a alguien con diagnóstico confirmado de COVID-19 ✓ Se realizan entregas mascarillas y caretas o protectores faciales que permitan un adecuado uso según el nivel de exposición ✓ Vigilancia de la salud del trabajador en el contexto de la Covid-19 ✓ Se realiza el control de los síntomas de los trabajadores (verificación de alza térmica y síntomas respiratorios, además de un examen de sintomatología) ✓ La vigilancia a la exposición a otros factores de riesgo de tipo ergonómicos, psicosocial u otros que se generen como consecuencia de trabajar en el contexto de la pandemia, se realizan por el área de Seguridad de cada unidad. 	

			<ul style="list-style-type: none"> ✓ Se brinda asesorías psicológicas de manera remota para conservar un adecuado clima laboral y salud mental de los colaboradores y familiares así como a las empresas subsidiarias ✓ En el caso de las mujeres gestantes, se fomenta el uso del descanso pre y post natal correspondiente, para evitar mayores complicaciones en este periodo ✓ Se da preferencia a las mujeres gestantes y lactantes, en la realización de trabajo remoto, o en caso contrario están ubicadas en áreas de exposición al público. <p>Tratamiento sintomático de pacientes ambulatorios con covid-19</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Es oportuno el tratamiento sintomático y la realización de la referencia a centros especializados ✓ Se toman en cuenta las medidas de seguridad sanitaria al ingreso de la unidad médica (entrega de mascarilla quirúrgica, además de brindar alcohol en gel) ✓ En el área de triaje diferenciado se detectan rápidamente los casos sospechosos, se realizan las pruebas para COVID y se determina el nivel de severidad del cuadro clínico ✓ Los casos leves ingresan al área de cuarentena habilitada en la unidad minera. ✓ Los casos que presentan signos de alarma o que se clasifican como moderados o severos son referidos a centros de salud de mayor capacidad resolutive para evaluación y manejo especializados. ✓ El centro de atención de pacientes con COVID19 cuenta con los medicamentos básicos para el tratamiento (paracetamol de 500 mg, Ivermectina al 6%, equipos para oxigenoterapia ✓ Para el caso de las Sedes Administrativas se cuenta con la línea virtual COVID19 para orientar a los colaboradores sobre el aislamiento domiciliario, manejo sindrómico o referencia a centros especializados en caso se requiera <p>Consideraciones para el regreso y reincorporación al trabajo</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Para el regreso al trabajo se aplican las condiciones establecidas en el plan (distanciamiento social, uso de mascarilla obligatorio, medidas de higiene sanitaria) ✓ Para el transporte terrestre y/o aéreo, se aplica las condiciones establecidas en el plan ✓ La recepción de colaboradores se realiza de manera escalonada (distancia mínima de 1.5 m.) en un lugar aislado dentro de la unidad, instalación y/o centro de control ✓ Se proporciona alcohol en gel (frascos personales o con dispensador) en la entrada de la unidad, instalación y/o centro de control ✓ Se tienen implementados puntos de lavado de manos (lavadero, caño con conexión a agua potable, jabón líquido o jabón desinfectante y papel toalla), para el uso libre de lavado y desinfección de los/las trabajadores/as y/o contratistas 	
--	--	--	--	--

			<ul style="list-style-type: none"> ✓ Se realiza la limpieza y desinfección del calzado y de los equipajes de mano mediante una solución desinfectante. ✓ Se respeta el proceso de reincorporación al trabajo, con alta epidemiológica COVID-19 de acuerdo a la indicación médica ✓ Se cuenta con una base de datos de los/las trabajadores/as reincorporados, a efectos de realizar el seguimiento clínico y evaluar las condiciones de reincorporación al trabajo ✓ Se mantiene habilitada la opción de trabajo remoto antes de la reincorporación de los los/las trabajadores/as ✓ Se mantiene un monitoreo de sintomatología COVID-19 por 14 días calendario de los/las trabajadores/as reincorporados ✓ Se ubica a los/las trabajadores/as reincorporados ubica en un lugar de trabajo no hacinado ✓ A los/las trabajadores/as que se encuentran en el proceso de regreso y reincorporación al trabajo, con actividades que impliquen una probabilidad elevada de generar una causa directa de daño a la salud del trabajador, se les brinda la revisión, actualización o reforzamiento de los procedimientos técnicos que realizaba el trabajador antes de la cuarentena (presencial o virtual según corresponda) ✓ Para el regreso o reincorporación al trabajo de trabajadores con factores de riesgo para COVID.19 (Mayores de 65 años, obesidad severa $IMC \geq 40 \text{ Kg/m}^2$, enfermedad cardiovascular grave, enfermedad pulmonar obstructiva crónica (EPOC), asma moderada o grave, diabetes mellitus, hipertensión arterial refractaria, insuficiencia renal crónica con tratamiento de hemodiálisis, enfermedad con tratamiento inmunosupresor, cáncer) mantiene cuarentena domiciliaria además de realizar trabajo remoto según la normatividad ✓ Se tiene por opción, en caso deseen concurrir a trabajar o prestar servicios en las actividades autorizadas, el poder suscribir una declaración jurada de asunción de responsabilidad voluntaria, conforme a las disposiciones que emita el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo en coordinación con el Ministerio de Salud ✓ Se realiza seguimiento clínico por parte del médico, con lo que se determina su posterior reincorporación y regreso al trabajo ✓ En el caso de colaboradores con $IMC \geq 40 \text{ Kg/m}^2$, se ha implementado medidas orientadas a reducir el riesgo metabólico (control de peso, actividad física, asesoría nutricional personalizada, sesiones educativas virtuales sobre alimentación y nutrición saludables) ✓ El personal de la salud, reporta la aparición de síntomas respiratorios considerando la encuesta epidemiológica y la toma de temperatura al inicio de cada jornada ✓ División del personal de salud maneja estrategias para minimizar la exposición al virus y evitar la contaminación cruzada de los colaboradores atendidos 	
--	--	--	--	--

			<ul style="list-style-type: none"> ✓ Se mantiene la suspensión temporal de la espirometría forzada y evaluación odontológica, por ser de alto riesgo ✓ Se entrega del equipo de protección personal específico para tareas de alto riesgo (escudos faciales) para la toma de hisopado nasofaríngeo y evaluación de pacientes en aislamiento ✓ Para los que requieren atención especializada, se usa regularmente la plataforma de telemedicina para minimizar la exposición del personal de salud y de los colaboradores <p>Responsabilidades de cumplimiento del plan</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Se informa responsablemente al personal de salud sobre los antecedentes patológicos (factores de riesgo) y contacto con casos confirmados de COVID-19 ✓ Se informa responsablemente al supervisor, empleador y personal de salud si presenta síntomas respiratorios agudos ✓ Colaboran con la evaluación médica y la realización de pruebas para detección de COVID ✓ Cumplen estrictamente medidas preventivas y comunican el estado de salud al retorno de viajes ✓ Cumplen estrictamente en todo momento el uso de mascarillas, el distanciamiento social reglamentario y el aseo frecuente y la desinfección de manos con alcohol en gel ✓ Cumplen de manera oportuna con los compromisos y deberes detallados en el presente Plan de Vigilancia. ✓ El personal de salud hace un uso adecuado de los EPP y aplicación de procedimientos e instructivos específicos en la atención de pacientes con COVID-19. ✓ Se realiza la búsqueda activa de casos en unidades y áreas de influencia, aplicando medidas de bioseguridad ✓ Se realiza de pruebas para detección de COVID cumpliendo con los pasos descritos en el instructivo ✓ Se toma especial atención y referencia de casos, aplicando el Protocolo COVID-19 ✓ Se identifican los contactos de casos confirmados en el centro de trabajo y en áreas de influencia para su manejo, en coordinación con el servicio VIRTUAL-24 horas ✓ Se comunica al área de Bienestar Social los casos que están siendo referidos ✓ Comunicar al Gerente de la unidad y al Jefe de Salud Ocupacional las estadísticas de casos. ✓ El supervisor, director, jefe de Área, promueven el estricto cumplimiento de las medidas preventivas (uso permanente de mascarillas, el distanciamiento social y el aseo frecuente y la desinfección de manos con alcohol en gel) 	
--	--	--	--	--

			<ul style="list-style-type: none">✓ Se orienta al colaborador, de manera complementaria, sobre los pasos a seguir para la prevención del COVID-19✓ Se comunica al Personal de Salud la existencia de casos sospechosos que están siendo referidos	
--	--	--	--	--

Fuente: Elaboración propia en base al marco teórico

Operacionalización de la variable *Calidad de Vida Laboral*

DEFINICION CONCEPTUAL	DIMENSIONES	INDICADORES	ÍTEMS	ESCALA
VARIABLE: CALIDAD DE VIDA LABORAL	CALIDAD LABORAL	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Oportunidades ✓ Reconocimiento 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ En el área donde se labora, aplican normas de salubridad en los trabajadores ✓ El ambiente donde se labora posee condiciones adecuadas para prevenir daños en los trabajadores ✓ La empresa tiene un plan de contingencia sobre normas y medidas preventivas ✓ La empresa asume responsabilidades frente a contingencias sanitarias ✓ La empresa asume responsabilidades en caso suceda accidentes laborales 	<p>De acuerdo completamente = 3</p> <p>Regularmente de acuerdo = 2</p> <p>Totalmente en desacuerdo = 1</p>
	CONDICIONES AMBIENTALES LABORALES	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Ambiente ✓ Cooperación 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Se otorgan los recursos y/o materiales necesarios para realizar de forma eficiente el trabajo ✓ El espacio físico es cómodo y cuenta con buena iluminación ✓ El lugar de trabajo está libre de incomodidades ✓ El área de trabajo se cumple con las medidas de prevención y seguridad ✓ Los empleados cuentan con los recursos que necesitan para hacer bien su trabajo ✓ Dispone de un ambiente de trabajo con iluminación general suficiente 	
	SEGURIDAD LABORAL	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Experiencia ✓ Conocimiento 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Existe en la empresa medidas técnicas, educativas, médicas y psicológicas utilizadas para prevenir accidentes ✓ La empresa tiene un plan de emergencia y evacuación en caso de accidentes laborales ✓ La empresa tiene un plan de emergencia y evacuación en caso emergencia sanitaria ✓ La empresa informa a los trabajadores a actuar de manera adecuada ante situaciones de emergencia ✓ La empresa realiza capacitaciones sobre el plan de contingencia por emergencia sanitaria en forma permanente ✓ La empresa realiza capacitaciones sobre seguridad y medidas preventivas de riesgos laborales en forma permanente ✓ Existen canales, órganos y mecanismos para que los trabajadores comuniquen quejas o propuestas sobre las condiciones de trabajo en la empresa ✓ La empresa ha establecido una política de prevención con la participación de los trabajadores de acuerdo a los casos suscitados 	
	CLIMA LABORAL	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Satisfacción ✓ Atmosfera social 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Las relaciones en el trabajo suelen ser amistosas ✓ La supervisión del trabajo individual suele ser buena ✓ Generalmente el tratamiento que se recibe en el trabajo es similar 	

			<ul style="list-style-type: none"> ✓ Se aceptan las diferencias en la forma de trabajar ✓ La colaboración entre compañeros suele ser habitual ✓ No existe discriminación de personas ✓ La gente se suele sentir aceptada a pesar de las diferencias individuales ✓ Normalmente si alguno necesita información la suele obtener del grupo ✓ Hay una buena relación de camaradería en el trabajo ✓ Normalmente se informa de lo que ocurre en la empresa ✓ Cuando hay problemas se suelen buscar formas conciliadas de solución ✓ Las relaciones con los jefes suele ser buena ✓ Las oportunidades de formación y desarrollo son semejantes para todos ✓ La gente nueva suele integrarse sin especiales problemas ✓ Existe una buena relación emocional entre los compañeros ✓ El espíritu de colaboración es mayor que el de competitividad ✓ Existe una buena comunicación entre los compañeros ✓ El nivel de conflictividad por sobresalir es escaso ✓ Hay un sentimiento de equipo humano entre los trabajadores ✓ Se acepta que haya opiniones diferentes y discordantes sobre el trabajo 	
--	--	--	---	--

Fuente: Elaboración propia en base al marco teórico

Anexos 3: Instrumento de recolección de datos

GUÍA DE VERIFICACIÓN DE LINEAMIENTOS DEL PLAN DE VIGILANCIA, PREVENCIÓN Y CONTROL DE COVID19

Fecha: _____

El presente busca recoger información sobre el cumplimiento de los lineamientos del Plan de Vigilancia, Prevención y Control de Covid19. Según lo considere, elija la alternativa que considere más acertada en cada afirmación, marcando para tal fin con un aspa (X).

Cumple en su totalidad	Cumple de manera regular	No cumple
3	2	1

Dimensiones	N°	Items	3	2	1	
VIGILANCIA		Limpieza y desinfección de los centros de trabajo				
	1	Se desinfecta con producto a base de amonio cuaternario y/o hipoclorito de sodio en cada caso				
	2	Se realiza la limpieza y control de servicios higiénicos en áreas comunes				
	3	Se realiza la limpieza y control de las habitaciones del campamento (carpas /habitaciones) y sus servicios higiénicos				
	4	Se realiza un completo cambio de ropa de cama				
	5	Se realiza la desinfección de escaleras				
	6	Se realiza desinfección de puertas y manijas				
	7	Se realiza la desinfección de pasamanos				
	8	Se realiza desinfección de pasillos				
	9	Se realiza desinfección de ventanas, mamparas y vidrios				
	10	Se realiza desinfección de archivadores móviles				
	11	Se realiza desinfección de estaciones de trabajo para oficinas administrativas y sedes (mesas, sillas y equipos electrónicos)				
	12	Se realiza desinfección de recepción de oficinas administrativas y sedes				
	13	Se realiza limpieza y control del tópico				
	14	Se realiza limpieza y control del kitchenette				
	15	Se realiza desinfección de refrigeradoras (en kitchenettes)				
	16	Se realiza desinfección de mesas y sillas				
	17	Se realiza limpieza y control del comedor				
	18	Se realiza limpieza y control del almacén y depósitos				
	19	Se realiza limpieza y control de la casa de logueo				
	20	Se realiza limpieza y control de la zona de aislamiento Covid-19				
	21	Se realiza limpieza y control de camionetas				
	22	Se realiza desinfección de vestuarios con producto				
	23	Se realiza desinfección del servicio de transporte de personal a cargo del proveedor del servicio				
	24	Se realiza desinfección de estaciones o paraderos dentro de la unidad operativa				
			Evaluación de la condición de salud de los colaboradores previo al regreso al trabajo	3	2	1
	25	Se practica un examen médico de tamizaje para COVID-19, verificando la temperatura y síntomas respiratorios				
	26	Se realiza un examen físico destinado a la búsqueda de signos de infección respiratoria activa y secuelas orgánicas de infección severa por COVID.				
	27	Se realiza prueba molecular RT-PCR, según el plan				
	28	Se realiza prueba rápida de antígeno, según el plan				
	29	Se realiza prueba rápida molecular, como sustituto de la prueba molecular convencional, según el plan				
	30	Se cuenta con el soporte del servicio médico en el proyecto y/o en la Unidad Operativa y el apoyo del servicio de vigilancia.				
	31	Se sigue el plan de retiro y cuarentena de aquellos colaboradores con sintomatología respiratoria hasta la próxima programación para examen de retorno a la unidad o en un plazo no menos de 7 días				
	32	Se sigue el plan de aquellos colaboradores cuyo resultado es positivo de forma persistente o fluctuante, con la prueba de antígeno para determinar en caso de ser positiva, el nuevo período de cuarentena domiciliar obligatoria de 14 días.				
	33	Se sigue la estrategia de descarte de infección de COVID-19 durante el ciclo de trabajo; aplicación de la encuesta epidemiológica y toma la temperatura según el escenario y el tipo de riesgo				
34	Se sigue la estrategia de descarte de infección de COVID-19 a la salida de la Unidad al culminar el ciclo de trabajo, realización de una prueba de descarte COVID y evaluación de sintomatología					
		Higiene y desinfección personal obligatorio	3	2	1	
35	Los colaboradores practican higiene de contacto, como evitar tocarse los ojos, la nariz y la boca con las manos y no saludarse de manera cercana con apretón de manos, abrazos o besos, además no comparten vajilla, vasos, cubiertos, alimentos o toallas; para evitar el contagios de la infección de COVID-19					

	36	Los colaboradores practican higiene respiratoria y etiqueta de tos: toser o estornudar sobre la flexura del codo o en un papel desechable para depositarlo en el tacho de inmediato, con el posterior lavado de manos o desinfección con solución de alcohol.			
	37	El personal médico tratante y personal de limpieza a cargo de la atención de las zonas de aislamiento cumplen con el lavado de manos con mayor frecuencia, incluso después de quitarse los guantes y después del contacto directo o indirecto con la persona enferma y usando un desinfectante para manos a base de alcohol.			
	38	Se amplía las estrategias de higiene al hogar de los colaboradores, motivándolos a seguir las acciones preventivas con respecto a la higiene de manos (Después de sonarse la nariz, toser o estornudar; después de usar el baño; antes de comer o preparar comida; después del contacto con animales o mascotas, antes o después de brindar atención de rutina a otra persona que necesita asistencia)			
	39	Se propicia el lavado constante de manos puesto que siempre será más efectivo que utilizar desinfectantes de manos a base de alcohol.			
	40	Se brindan especificaciones del lavado adecuado de manos para obtener una limpieza integral.			
	41	Se cuenta con alcohol a disposición de los colaboradores como medida complementaria en los puntos estratégicos dentro de la Unidad o estaciones de trabajo, así como los comedores y Kitchenette			
		Movilización y desmovilización de personal desde o hacia las unidades operativas	3	2	1
	42	Se mantiene la reducción de la frecuencia del contacto personal con rotaciones más espaciadas			
	43	Se realiza controles de tamizaje para COVID-19 de los conductores y copilotos			
	44	Se evalúa la gestión de salud de la empresa proveedora de transporte según los protocolos de Buenaventura			
	45	Se realizan desinfecciones previas y posteriores del medio de transporte utilizado			
	46	Se respetan los reglamentos de seguridad sanitaria (uso de mascarillas, distanciamiento social mínimo, aforo máximo, correcta señalización de los asientos habilitados para su uso, uso de alcohol gel al subir y bajar de la unidad, control de temperatura en los puntos de recojo)			
	47	Los conductores permanecen en sus unidades o dentro de la zona segura establecida por la empresa cuando ingresan o salen de la unidad operativa.			
	48	En caso de transporte aéreo, se usan servicios de aerolíneas que cuenten con su Plan de Vigilancia, Prevención y Control debidamente registrado ante la autoridad competente			
	49	Los colaboradores de compañía y empresas contratistas, antes del traslado desde o hacia la Unidad de Producción, presentan la declaración jurada sobre información relacionada al COVID-19 según formato proporcionado por la empresa.			
	50	El personal de salud evalúa a todo el personal antes de su traslado desde o hacia la Unidad de Producción a efectos de determinar si hay sospecha de COVID-19			
	51	En caso de algún hallazgo positivo o de sospecha de COVID-19 se cumple con la norma de no autorizar el abordaje al transporte, y seguir las indicaciones según las indicaciones de la Autoridad Nacional de Salud.			
	52	Se disponen de espacios temporales (aislados) destinados a la recepción de personas trasladadas a la unidad o unidad de producción y para la evaluación de casos sospechosos según el protocolo para la atención y referencia			
		Sensibilización de la prevención del contagio en el centro de trabajo	3	2	1
	53	Se realiza una difusión interna y externa del protocolo sanitario y la implementación de las medidas de control (infografías, flyers, cartillas educativas, dípticos, videos informativos)			
	54	Se realiza promoción de actividades y reuniones informativas con colaboradores y comunidades para dar a conocer las acciones implementadas con el fin de frenar el avance del COVID-19.			
	55	Se realiza una revisión permanente de las herramientas de comunicación para mantener su plena vigencia a la luz de los avances científicos y cambios normativos que puedan producirse.			
	56	Se elabora de lineamientos de comunicación ante posibles escenarios que requieran atención inmediata ante los públicos de interés.			
	57	Se cuenta con espacios alternativos de comunicación interpersonal para posicionar y reforzar los mensajes que son de interés para la organización.			
	58	Se mantiene la comunicación interna y externa sobre las acciones emprendidas como parte de la reanudación de actividades.			
		Medidas preventivas colectivas	3	2	1
	59	Se mantiene el aislamiento relativo de interacción entre cada célula conformada (trabajadores y supervisor) que realizan actividades similares			
	60	Se respeta la premisa de que los trabajadores de una célula deben usar el mismo transporte, alimentarse en el mismo comedor y alojarse en la misma zona del campamento.			
	61	Se evita que los trabajadores utilicen artículos o herramienta (teléfonos, escritorios y equipos de trabajo) de sus compañeros de labores.			
	62	Se mantiene la reducción del aforo al 50% y el distanciamiento social mínimo de 2 en comedores, vestuarios y oficinas			
	63	Se evita en lo posible reuniones de trabajo de tipo presencial usando medios alternativos de comunicación (mensajes de texto, teleconferencias y videoconferencias)			
	64	Se toman precauciones especiales durante la ejecución de procedimientos de riesgo (toma de alcoholtest y espirometría forzada)			
	65	Se desinfectan de manera prolija y continua las superficies que se tocan con frecuencia en los espacios de trabajo y vehículos			
	66	Se evita aglomeraciones escalonando el movimiento de los colaboradores en las áreas comunes del campamento: comedores, gimnasio, etc.			
	67	Se utiliza la Telemedicina y la atención telefónica para disminuir la exposición del personal de salud.			
	68	Se mantiene la comunicación del colaborador en sus días de descanso frente a la presencia de síntomas respiratorios agudos para darle seguimiento clínico a distancia para definir acciones a seguir			
	69	Se mantiene la concientización, reforzamiento y verificación del cumplimiento de los controles operativos del plan de cada célula por parte del servicio de Fiscalización Sanitaria			
PREVENCIÓN					

	70	En la inducción inicial de la nueva guardia, la capacitación incluye la actualización respecto a los controles operativos del plan.			
		Transporte logístico de insumos y concentrado	3	2	1
	71	La gestión de salud de la empresa de transporte está alineada con los protocolos de Buenaventura (uso obligatorio de mascarilla, distanciamiento social)			
	72	El control de vigilancia en el proyecto se realiza usando el PDT (chequeo de documentos de forma electrónica, incluyendo las guías de remisión y de entrega)			
	73	Se cuenta con un espacio independiente para la descarga de proveedores con servicios higiénicos independientes evitando el contacto con las áreas de la unidad			
	74	La estiba y el acomodo de la carga es realizada por personal propio de la unidad operativa			
		Proveedores de servicios temporales	3	2	1
	75	La gestión de salud de la empresa proveedora debe estar alineada con los protocolos de Buenaventura			
	76	La empresa proveedora remite resultados de sus pruebas de descartes de COVID-19 a tiempo			
	77	Se mantiene solo la interacción con los colaboradores de su misma célula			
	78	Tienen a la mano documento de identificación (DNI y/o fotocheck, color de identificación de célula)			
	79	Respetan el reglamento sanitario (uso obligatorio de la mascarilla y el distanciamiento social)			
	80	El personal del proveedor pasa el examen médico de tamizaje para COVID-19 (libres de alza térmica, sin síntomas respiratorios y prueba de antígeno negativa)			
		Medidas de protección personal	3	2	1
	81	Los visitantes, proveedores y colaboradores cumplen con el uso obligatorio de la mascarilla en todos los centros de trabajo			
	82	En el IPERC está definido el equipo de protección personal para puestos de trabajo con riesgo de exposición al COVID-19			
	83	Se tiene en cuenta según el MINSA el uso de las mascarillas quirúrgicas reservada para los casos con síntomas respiratorios, personal de salud de la unidad, colaboradores con contacto estrecho o que cuidan a alguien con diagnóstico confirmado de COVID-19			
	84	Se realizan entregas mascarillas y caretas o protectores faciales que permitan un adecuado uso según el nivel de exposición			
		Vigilancia de la salud del trabajador en el contexto de la Covid-19	3	2	1
	85	Se realiza el control de los síntomas de los trabajadores (verificación de alza térmica y síntomas respiratorios, además de un examen de sintomatología)			
	86	La vigilancia a la exposición a otros factores de riesgo de tipo ergonómicos, psicosocial u otros que se generen como consecuencia de trabajar en el contexto de la pandemia, se realizan por el área de Seguridad de cada unidad.			
	87	Se brinda asesorías psicológicas de manera remota para conservar un adecuado clima laboral y salud mental de los colaboradores y familiares así como a las empresas subsidiarias			
	88	En el caso de las mujeres gestantes, se fomenta el uso del descanso pre y post natal correspondiente, para evitar mayores complicaciones en este periodo			
	89	Se da preferencia a las mujeres gestantes y lactantes, en la realización de trabajo remoto, o en caso contrario están ubicadas en áreas de exposición al público.			
		Tratamiento sintomático de pacientes ambulatórios con covid-19	3	2	1
	90	Es oportuno el tratamiento sintomático y la realización de la referencia a centros especializados			
	91	Se toman en cuenta las medidas de seguridad sanitaria al ingreso de la unidad médica (entrega de mascarilla quirúrgica, además de brindar alcohol en gel)			
	92	En el área de triaje diferenciado se detectan rápidamente los casos sospechosos, se realizan las pruebas para COVID y se determina el nivel de severidad del cuadro clínico			
	93	Los casos leves ingresan al área de cuarentena habilitada en la unidad minera.			
	94	Los casos que presentan signos de alarma o que se clasifican como moderados o severos son referidos a centros de salud de mayor capacidad resolutoria para evaluación y manejo especializados.			
	95	El centro de atención de pacientes con COVID19 cuenta con los medicamentos básicos para el tratamiento (paracetamol de 500 mg, Ivermectina al 6%, equipos para oxigenoterapia)			
	96	Para el caso de las Sedes Administrativas se cuenta con la línea virtual COVID19 para orientar a los colaboradores sobre el aislamiento domiciliario, manejo sintomático o referencia a centros especializados en caso se requiera			
		Consideraciones para el regreso y reincorporación al trabajo	3	2	1
	97	Para el regreso al trabajo se aplican las condiciones establecidas en el plan (distanciamiento social, uso de mascarilla obligatorio, medidas de higiene sanitaria)			
	98	Para el transporte terrestre y/o aéreo, se aplica las condiciones establecidas en el plan			
	99	La recepción de colaboradores se realiza de manera escalonada (distancia mínima de 1.5 m.) en un lugar aislado dentro de la unidad, instalación y/o centro de control			
	100	Se proporciona alcohol en gel (frascos personales o con dispensador) en la entrada de la unidad, instalación y/o centro de control			
	101	Se tienen implementados puntos de lavado de manos (lavadero, caño con conexión a agua potable, jabón líquido o jabón desinfectante y papel toalla), para el uso libre de lavado y desinfección de los/las trabajadores/as y/o contratistas			
	102	Se realiza la limpieza y desinfección del calzado y de los equipajes de mano mediante una solución desinfectante.			
	103	Se respeta el proceso de reincorporación al trabajo, con alta epidemiológica COVID-19 de acuerdo a la indicación médica			
	104	Se cuenta con una base de datos de los/las trabajadores/as reincorporados, a efectos de realizar el seguimiento clínico y evaluar las condiciones de reincorporación al trabajo			
	105	Se mantiene habilitada la opción de trabajo remoto antes de la reincorporación de los los/las trabajadores/as			

106	Se mantiene un monitoreo de sintomatología COVID-19 por 14 días calendario de los/las trabajadores/as reincorporados			
107	Se ubica a los/las trabajadores/as reincorporados ubica en un lugar de trabajo no hacinado			
108	A los/las trabajadores/as que se encuentran en el proceso de regreso y reincorporación al trabajo, con actividades que impliquen una probabilidad elevada de generar una causa directa de daño a la salud del trabajador, se les brinda la revisión, actualización o reforzamiento de los procedimientos técnicos que realizaba el trabajador antes de la cuarentena (presencial o virtual según corresponda)			
109	Para el regreso o reincorporación al trabajo de trabajadores con factores de riesgo para COVID.19 (Mayores de 65 años, obesidad severa IMC \geq 40 Kg/m ² , enfermedad cardiovascular grave, enfermedad pulmonar obstructiva crónica (EPOC), asma moderada o grave, diabetes mellitus, hipertensión arterial refractaria, insuficiencia renal crónica con tratamiento de hemodiálisis, enfermedad con tratamiento inmunosupresor, cáncer) mantiene cuarentena domiciliaria además de realizar trabajo remoto según la normatividad			
110	Se tiene por opción, en caso deseen concurrir a trabajar o prestar servicios en las actividades autorizadas, el poder suscribir una declaración jurada de asunción de responsabilidad voluntaria, conforme a las disposiciones que emita el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo en coordinación con el Ministerio de Salud			
111	Se realiza seguimiento clínico por parte del médico, con lo que se determina su posterior reincorporación y regreso al trabajo			
112	En el caso de colaboradores con IMC \geq 40 Kg/m ² , se ha implementado medidas orientadas a reducir el riesgo metabólico (control de peso, actividad física, asesoría nutricional personalizada, sesiones educativas virtuales sobre alimentación y nutrición saludables)			
113	El personal de la salud, reporta la aparición de síntomas respiratorios considerando la encuesta epidemiológica y la toma de temperatura al inicio de cada jornada			
114	División del personal de salud maneja estrategias para minimizar la exposición al virus y evitar la contaminación cruzada de los colaboradores atendidos			
115	Se mantiene la suspensión temporal de la espirometría forzada y evaluación odontológica, por ser de alto riesgo			
116	Se entrega del equipo de protección personal específico para tareas de alto riesgo (escudos faciales) para la toma de hisopado nasofaríngeo y evaluación de pacientes en aislamiento			
117	Para los que requieren atención especializada, se usa regularmente la plataforma de telemedicina para minimizar la exposición del personal de salud y de los colaboradores			
	Responsabilidades de cumplimiento del plan	3	2	1
118	Se informa responsablemente al personal de salud sobre los antecedentes patológicos (factores de riesgo) y contacto con casos confirmados de COVID-19			
119	Se informa responsablemente al supervisor, empleador y personal de salud si presenta síntomas respiratorios agudos			
120	Colaboran con la evaluación médica y la realización de pruebas para detección de COVID			
121	Cumplen estrictamente medidas preventivas y comunican el estado de salud al retorno de viajes			
122	Cumplen estrictamente en todo momento el uso de mascarillas, el distanciamiento social reglamentario y el aseo frecuente y la desinfección de manos con alcohol en gel			
123	Cumplen de manera oportuna con los compromisos y deberes detallados en el presente Plan de Vigilancia.			
124	El personal de salud hace un uso adecuado de los EPP y aplicación de procedimientos e instructivos específicos en la atención de pacientes con COVID-19.			
125	Se realiza la búsqueda activa de casos en unidades y áreas de influencia, aplicando medidas de bioseguridad			
126	Se realiza de pruebas para detección de COVID cumpliendo con los pasos descritos en el instructivo			
127	Se toma especial atención y referencia de casos, aplicando el Protocolo COVID-19			
128	Se identifican los contactos de casos confirmados en el centro de trabajo y en áreas de influencia para su manejo, en coordinación con el servicio VIRTUAL-24 horas			
129	Se comunica al área de Bienestar Social los casos que están siendo referidos			
130	Comunicar al Gerente de la unidad y al Jefe de Salud Ocupacional las estadísticas de casos.			
131	El supervisor, director, jefe de Área, promueven el estricto cumplimiento de las medidas preventivas (uso permanente de mascarillas, el distanciamiento social y el aseo frecuente y la desinfección de manos con alcohol en gel)			
132	Se orienta al colaborador, de manera complementaria, sobre los pasos a seguir para la prevención del COVID-19			
133	Se comunica al Personal de Salud la existencia de casos sospechosos que están siendo referidos			

Q.T.S.

CUESTIONARIO SOBRE CALIDAD DE VIDA LABORAL ENTORNO A LA EMERGENCIA SANITARIA DE COVID19

El presente busca recoger información sobre la calidad de vida laboral entorno a la emergencia sanitaria de Covid19. Según lo considere, elija la alternativa que considere más acertada en cada afirmación, marcando para tal fin con un aspa (X); el presente es de carácter anónimo.

De acuerdo completamente	Regularmente de acuerdo	Totalmente en desacuerdo
3	2	1

Dimensiones	N°	Items	3	2	1
Higiene laboral	1	En el área donde se labora, aplican normas de salubridad en los trabajadores			
	2	El ambiente donde se labora posee condiciones adecuadas para prevenir daños en los trabajadores			
	3	La empresa tiene un plan de contingencia sobre normas y medidas preventivas			
	4	La empresa asume responsabilidades frente a contingencias sanitarias			
	5	La empresa asume responsabilidades en caso suceda accidentes laborales			
Condiciones ambientales	6	Se otorgan los recursos y/o materiales necesarios para realizar de forma eficiente el trabajo			
	7	El espacio físico es cómodo y cuenta con buena iluminación			
	8	El lugar de trabajo está libre de incomodidades			
	9	El área de trabajo se cumple con las medidas de prevención y seguridad			
	10	Los empleados cuentan con los recursos que necesitan para hacer bien su trabajo			
Seguridad laboral	11	Dispone de un ambiente de trabajo con iluminación general suficiente			
	12	Existe en la empresa medidas técnicas, educativas, médicas y psicológicas utilizadas para prevenir accidentes			
	13	La empresa tiene un plan de emergencia y evacuación en caso de accidentes laborales			
	14	La empresa tiene un plan de emergencia y evacuación en caso emergencia sanitaria			
	15	La empresa informa a los trabajadores a actuar de manera adecuada ante situaciones de emergencia			
	16	La empresa realiza capacitaciones sobre el plan de contingencia por emergencia sanitaria en forma permanente			
	17	La empresa realiza capacitaciones sobre seguridad y medidas preventivas de riesgos laborales en forma permanente			
Clima laboral	18	Existen canales, órganos y mecanismos para que los trabajadores comuniquen quejas o propuestas sobre las condiciones de trabajo en la empresa			
	19	La empresa ha establecido una política de prevención con la participación de los trabajadores de acuerdo a los casos suscitados			
	20	Las relaciones en el trabajo suelen ser amistosas			
	21	La supervisión del trabajo individual suele ser buena			
	22	Generalmente el tratamiento que se recibe en el trabajo es similar			
	23	Se aceptan las diferencias en la forma de trabajar			
	24	La colaboración entre compañeros suele ser habitual			
	25	No existe discriminación de personas			
	26	La gente se suele sentir aceptada a pesar de las diferencias individuales			
	27	Normalmente si alguno necesita información la suele obtener del grupo			
	28	Hay una buena relación de camaradería en el trabajo			
	29	Normalmente se informa de lo que ocurre en la empresa			
30	Cuando hay problemas se suelen buscar formas conciliadas de solución				
31	Las relaciones con los jefes suele ser buena				
32	Las oportunidades de formación y desarrollo son semejantes para todos				
33	La gente nueva suele integrarse sin especiales problemas				
34	Existe una buena relación emocional entre los compañeros				
35	El espíritu de colaboración es mayor que el de competitividad				
36	Existe una buena comunicación entre los compañeros				
37	El nivel de conflictividad por sobresalir es escaso				
38	Hay un sentimiento de equipo humano entre los trabajadores				
39	Se acepta que haya opiniones diferentes y discordantes sobre el trabajo				

Q.T.S.

95	0	1	0	0	2	1	1	2	0	0	2	1	2	1	1	1	2	2	1	2	2	1	1	2	2	1	2	2	1	2	2	1	
96	0	0	0	2	1	1	1	2	1	2	1	2	1	1	2	2	1	2	1	1	2	1	1	2	1	1	2	1	2	1	2	1	
97	1	1	2	1	2	0	2	1	2	1	1	0	1	0	0	2	1	1	0	1	2	2	2	1	2	2	2	1	1	2	2	1	
98	1	1	1	0	1	2	1	1	0	1	2	1	2	0	1	0	1	2	1	1	2	1	1	1	2	1	2	2	1	1	2	1	
99	0	0	2	1	2	0	1	0	0	0	2	1	2	0	1	0	0	2	1	2	1	1	0	0	2	1	0	0	2	2	2	1	
100	0	1	0	1	1	0	0	2	0	2	1	1	2	0	0	0	2	1	1	2	1	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0		
101	0	1	0	0	2	0	2	1	0	2	2	2	1	1	2	2	2	1	2	2	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	
102	0	0	0	2	2	0	2	1	1	1	2	0	0	0	2	0	1	1	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
103	0	2	1	1	2	1	0	1	2	2	2	2	2	1	2	2	1	2	1	2	1	2	1	0	1	2	1	0	2	2	1	2	
104	2	1	1	0	1	0	0	2	1	2	1	1	2	1	1	2	1	2	1	0	0	1	1	2	1	1	1	2	1	2	2	1	
105	1	0	2	0	0	0	1	0	1	1	2	2	1	2	1	1	1	1	2	0	1	1	2	2	1	1	2	2	1	1	2	2	
106	2	1	1	2	2	0	1	0	0	1	2	0	0	2	1	1	2	2	1	0	1	0	1	2	1	0	1	2	1	0	0	1	
107	1	2	2	1	2	0	1	0	1	2	2	0	1	0	1	2	2	1	0	0	0	2	2	1	1	2	2	1	1	0	0	2	
108	0	0	2	1	1	0	1	0	0	1	1	0	1	0	0	2	2	2	1	1	1	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	
109	0	1	0	1	2	0	0	0	0	0	2	2	1	0	0	2	1	1	1	1	2	1	1	2	2	1	1	2	2	2	2	1	
110	0	1	0	0	2	1	2	2	0	1	0	0	1	2	1	2	1	1	2	2	1	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0	0	
111	0	0	0	2	1	2	2	1	0	1	0	0	0	1	2	2	1	1	1	2	1	1	2	2	1	1	2	2	1	1	2	2	
112	1	1	2	1	2	1	1	2	0	0	0	0	2	2	1	2	1	1	2	2	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0	0	0	
113	1	1	1	0	1	1	1	1	2	1	2	2	1	1	0	1	0	2	1	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	
114	0	0	2	1	2	0	2	1	2	1	1	1	0	2	1	2	1	1	0	2	1	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0	0	
115	0	1	0	1	1	2	1	1	0	1	2	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	1	2	2	1	1	2	2	1	2	2	1	
116	0	1	0	0	2	0	1	0	0	0	2	2	1	2	2	2	1	1	2	1	1	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0	2	
117	0	0	0	2	2	0	0	2	0	2	1	2	1	2	1	0	2	1	1	1	1	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	
118	0	1	0	1	1	0	2	1	0	2	2	0	1	2	2	2	1	1	0	1	1	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	
119	0	1	0	0	2	0	2	1	1	1	2	0	0	1	2	2	1	2	1	1	2	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	
120	0	0	0	2	2	1	0	1	2	2	2	0	2	1	1	2	1	2	1	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
121	0	2	1	1	2	0	0	2	1	2	1	2	1	2	1	1	1	1	2	2	1	1	2	2	1	1	2	2	1	1	2	2	
122	2	1	1	0	1	0	1	0	1	1	2	2	1	2	1	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
123	1	0	2	0	0	0	1	0	0	1	2	0	1	0	0	2	1	1	0	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	
124	2	1	1	2	2	0	1	0	1	2	2	1	2	0	1	0	1	2	1	1	0	0	2	1	0	0	2	1	0	1	1	0	
125	1	2	2	1	2	0	1	0	0	1	1	1	2	0	1	0	0	2	1	2	1	1	2	2	1	1	2	2	1	2	2	1	
126	0	0	2	1	1	0	0	0	0	0	2	1	2	0	0	2	1	1	2	1	1	1	2	1	1	1	2	1	2	2	1	2	
127	0	1	0	1	2	1	2	2	0	1	0	2	1	1	2	2	2	1	2	1	2	2	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2	
128	0	1	0	0	2	2	2	1	0	1	0	0	0	0	2	0	1	1	0	1	2	1	1	2	1	1	1	2	1	2	2	1	
129	0	0	0	2	1	1	1	2	0	0	0	2	2	1	2	2	1	2	1	2	1	1	0	0	2	1	0	0	2	2	2	1	
130	1	1	2	1	2	1	1	1	2	1	2	1	2	1	1	2	1	2	1	2	1	1	0	1	0	1	0	1	0	1	1	0	
131	1	1	1	0	1	0	2	1	2	1	1	2	1	2	1	1	1	2	2	2	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	2	2	1
132	0	0	2	1	2	2	1	1	0	1	2	0	0	2	1	1	2	2	1	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
133	0	1	0	1	1	0	1	0	0	0	2	0	1	0	1	2	2	1	0	2	1	1	2	1	0	1	2	1	0	2	2	1	
134	0	1	0	0	2	0	0	2	0	2	1	0	1	0	0	2	2	2	1	0	0	1	1	2	1	1	1	2	1	2	2	1	
135	0	0	0	2	2	0	2	1	0	2	2	2	1	0	0	2	1	1	1	0	1	1	2	2	1	1	2	2	1	0	0	1	
136	0	1	0	1	1	0	2	1	1	1	2	0	1	2	1	2	1	1	2	0	1	0	1	2	1	0	1	2	1	0	0	1	
137	0	1	0	0	2	1	0	1	2	2	0	0	1	2	2	1	1	1	0	0	2	2	1	1	2	2	1	1	0	0	2	2	1
138	0	0	0	2	2	0	0	2	1	2	1	0	2	2	1	2	1	1	2	1	1	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	2	1
139	0	2	1	1	2	0	1	0	1	1	2	2	1	1	0	1	0	2	1	1	2	1	1	2	2	1	1	2	2	2	2	1	
140	2	1	1	0	1	0	1	0	0	1	2	1	0	2	1	2	1	1	0	2	1	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0	0	
141	1	0	2	0	0	0	1	0	1	2	2	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	1	2	2	1	1	2	2	1	2	2	1	
142	2	1	1	2	2	0	1	0	0	1	1	2	1	2	2	2	1	1	2	2	2	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0	0	2

143	1	2	2	1	2	0	0	0	0	0	2	2	1	2	1	1	0	2	1	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2	2	2	1	2	2	2					
144	0	0	2	1	1	1	2	2	0	1	0	0	1	2	2	1	1	0	2	1	0	2	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2	0					
145	0	1	0	1	2	2	2	1	0	1	0	0	0	1	2	2	1	2	1	2	1	2	2	1	1	2	2	1	1	2	2	1	2	2	1					
146	0	1	0	0	2	1	1	2	0	0	0	0	2	1	1	2	1	1	1	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0	2	1	1	0	0	2				
147	0	0	0	2	1	1	1	1	2	1	2	2	1	2	1	1	1	2	1	1	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	2	2	1	0	1	0				
148	1	1	2	1	2	0	2	1	2	1	1	2	1	2	1	1	2	2	1	1	1	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	2	2	1	0	1	0			
149	1	1	1	0	1	2	1	1	0	1	2	0	1	0	0	2	1	1	0	1	2	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	2	2	1	0	0	0		
150	0	0	2	1	2	0	1	0	0	0	2	1	2	0	1	0	1	0	1	2	1	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2	2	2	2		
151	0	1	0	1	1	0	0	2	0	2	1	1	2	0	1	0	0	2	1	2	1	1	2	2	1	1	2	2	1	1	2	2	1	2	2	1	2	2	1	
152	0	1	0	0	2	0	2	1	0	2	2	1	2	0	0	0	2	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2		
153	0	0	0	2	2	0	2	1	1	1	2	2	1	1	2	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2		
154	2	1	1	2	2	1	0	1	2	2	2	0	0	0	2	0	1	1	0	1	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0	2	1	0	1	1	0	2	1	0	
155	1	2	2	1	2	0	0	2	1	2	1	2	2	1	2	2	1	2	1	1	2	1	1	2	1	1	1	2	1	1	2	1	2	2	1	1	2	1	1	
156	0	0	2	1	1	0	1	0	1	1	2	1	2	1	1	2	1	2	1	2	1	1	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0	2	2	2	1	0	0	2	
157	0	1	0	1	2	0	1	0	0	1	2	2	1	2	1	1	1	1	2	2	1	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	1	1	0	1	0	
158	0	1	0	0	2	1	2	2	0	1	0	0	0	2	1	1	2	2	1	2	2	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	2	2	1	0	1	0	
159	0	0	0	2	1	2	2	1	0	1	0	0	1	0	1	2	2	1	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	
160	1	1	2	1	2	1	1	2	0	0	0	0	1	0	0	2	2	2	1	2	1	1	2	1	0	1	2	1	0	1	2	1	0	2	2	1	2	1	0	
161	1	1	1	0	1	1	1	1	2	1	2	0	1	2	2	2	1	1	0	0	0	1	1	2	1	1	1	2	1	1	1	2	1	2	2	1	1	2	1	
162	0	0	2	1	2	0	2	1	2	1	1	0	0	1	2	2	1	2	1	0	1	1	2	2	1	1	2	2	1	1	2	2	1	0	0	1	2	2	1	
163	0	1	0	1	1	2	1	1	0	1	2	0	2	1	1	2	1	2	1	0	1	0	1	2	1	0	1	2	1	0	1	2	1	0	0	0	1	2	1	
164	0	1	0	0	2	0	1	0	0	0	2	2	1	2	1	1	1	1	2	0	0	2	2	1	1	2	2	1	1	2	2	1	1	0	0	2	2	1	1	
165	0	0	0	2	2	0	0	2	0	2	1	2	1	2	1	1	2	2	1	1	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	2	2	2	1	2	2	1	
166	1	2	2	1	1	0	2	1	0	2	2	0	1	0	0	2	1	1	0	1	2	1	1	2	2	1	1	2	2	1	1	2	2	2	2	1	1	2	2	
167	2	1	2	1	2	0	2	1	1	1	2	1	2	0	1	0	1	2	1	2	1	0	0	2	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	
168	0	0	2	1	2	1	0	1	2	2	2	1	2	0	1	0	0	2	1	2	1	1	2	2	1	1	2	2	1	1	2	2	1	2	2	1	2	2	1	
169	0	1	0	1	1	0	0	2	1	2	1	1	2	0	0	0	2	1	1	2	2	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2	0
170	0	1	0	0	2	0	1	0	1	1	2	2	1	1	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	
171	0	0	0	2	1	0	1	0	0	1	2	0	0	0	2	0	1	1	0	2	1	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2	0
172	2	1	2	1	2	0	0	0	2	0	2	2	2	1	2	2	1	2	1	2	1	1	2	2	1	1	2	2	1	1	2	2	1	1	2	2	1	2	2	1
173	1	1	1	0	0	1	1	1	0	1	0	1	2	1	1	2	1	2	1	1	1	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0	0	2	1	1	0	0	0	2
174	0	0	2	0	1	2	0	1	0	1	0	2	1	2	1	1	1	1	2	1	1	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	2	2	1	0	1	0	
175	0	1	0	0	1	0	1	2	0	0	0	0	0	2	1	1	2	2	1	1	1	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	2	2	1	0	1	0	
176	0	1	0	0	0	2	0	2	1	2	2	0	1	0	1	2	2	1	0	1	2	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	2	2	1	0	0	0	
177	0	0	0	2	2	0	1	0	1	1	2	0	1	0	0	2	2	2	1	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2	2	2	2
178	0	0	2	1	2	0	1	0	0	2	2	0	0	0	2	2	1	2	1	2	1	1	2	2	1	1	2	2	1	1	2	2	1	2	2	1	2	2	1	
179	0	1	0	1	1	0	2	1	2	2	1	1	2	1	2	2	2	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
180	0	1	0	0	0	1	0	0	2	1	0	0	2	1	0	2	1	2	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2
181	0	0	0	2	1	1	0	0	1	0	1	0	1	0	1	1	0	2	2	1	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0	2	1	0	1	1	0	2	1	0	
182	2	1	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	2	1	2	1	2	1	1	2	2	1	1	2	2	1	1	2	2	1	2	2	1	2	2	1	
183	0	0	0	2	0	1	2	0	0	0	2	0	0	0	2	1	2	1	1	1	2	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2	1	2	1	1	2	2	1	2	
184	2	2	2	1	0	2	1	0	0	0	2	2	1	2	2	2	1	1	2	2	1	1	2	2	1	1	2	2	1	1	2	2	1	2	2	1	2	2	1	
185	0	0	2	1	0	0	2	1	1	2	0	0	2	0	1	0	2	2	1	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	1	0	0	0	0	2	
186	0	1	0	1	0	1	0	0	0	2	1	1	1	1	0	2	1	1	1	2	1	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	2	2	1	0	1	0	
187	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0	1	1	0	2	1	2	1	1	2	2	1	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	2	2	1	0	1	0	

Anexos 5: Tabla de interpretación de correlación

correlación	Interpretación
± 1	Correlación perfecta (+) o (-)
± 0.85 a ± 0.99	Correlación Alta y fuerte (+) o (-)
± 0.60 a ± 0.84	Correlación alta (+) o (-)
± 0.40 a ± 0.59	Correlación moderada (+) o (-)
± 0.15 a 0.39	Correlación baja (+) o (-)
± 0.01 a ± 0.14	Correlación baja y débil (+) o (-)
0	Correlación nula

Nota: Chipana Cahuapaza, Maximo. (1998). Estadística educativa. Editorial Los Andes. Huancayo, Perú